



INSTITUTO FEDERAL
Norte de Minas Gerais

PROJETO
02

CATÁLOGO DE
OBJETIVOS

Departamento de
Planejamento
Institucional
Planejamento Estratégico do IFMG





Departamento de
Planejamento
Institucional
Planejamento Estratégico & PMO



Elaboração

Alisson Magalhães Castro

Pró-reitor de Desenvolvimento Institucional

Rafaela Caiiffa de Faria

Diretora do Departamento de Planejamento Institucional

Thiago Machado e Andrade

Procurador Educacional Institucional

Karine Andrade Fonseca

Administradora

Helmer Soares Veloso

Administrador

Karina Carvalho de Almeida

Capa e Diagramação

O Plano de Desenvolvimento Institucional é o documento que norteia o desenvolvimento da instituição de ensino, possui caráter obrigatório para as instituições que ofertam cursos superiores e o seu monitoramento e cumprimento são de suma importância para a avaliação desses cursos.

Em seu capítulo 2, define objetivos, metas e indicadores abrangendo o período de 2014 a 2018. O instrumento de ajuste, aferição e monitoramento do seu cumprimento utilizado pelo IFNMG é o Catálogo de Objetivos, projeto desenvolvido pelo Departamento de Planejamento Institucional – DPI, órgão da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional – Prodi. O Catálogo de Objetivos é um recorte dos objetivos, metas e indicadores e viabiliza ajustes no planejamento estratégico relativos aos quantitativos das metas.

A metodologia é dividida em três etapas: ajuste, monitoramento e aferição. A primeira etapa constou de abertura para alterações e realizou-se em agosto de 2018, a segunda etapa constitui-se do encaminhamento por parte dos respectivos órgãos acerca do cumprimento ou não das metas planejadas e a terceira e última fase consiste na análise global do DPI acerca do cumprimento dos objetivos e metas constantes no Plano de Desenvolvimento Institucional.

Estavam previstas ao todo, 177 (cento e setenta e sete) metas sendo que 73,4% deste total foram cumpridas. As metas não cumpridas, ou cumpridas parcialmente foram justificadas pelas respectivas unidades responsáveis.

CATÁLOGO DE OBJETIVOS				
RELATÓRIO DE AFERIÇÃO DO PDI - PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2014-2018				
EXERCÍCIO: Referente ao ano de 2018.				
OBJETIVOS: Monitoramento do cumprimento do PDI e Relatório de Gestão				
ÓRGÃO: PRÓ-REITORIA DE ENSINO				
OBJETIVO	META	INDICADOR	META CUMPRIDA? SIM/ NÃO/ PARCIALMENTE	BREVE JUSTIFICATIVA SE NÃO OU PARCIALMENTE CUMPRIDA
Objetivo 1: Ministrando educação profissional técnica de nível médio, prioritariamente na forma de cursos integrados, para os concluintes do ensino fundamental e para o público da educação de jovens e adultos.	Fortalecimento dos cursos existentes, de modo que possam cumprir as funções acadêmicas, humanísticas, científicas e sociais;	Atendimento às resoluções CNE/CEB nº 02/2012 e CNE/CEB nº 06/2012.	Sim	
	Promoção da expansão dos cursos técnicos presenciais prioritariamente na forma de cursos integrados;	Atendimento à Lei nº 11.892/2008 e ao Decreto nº 5.154/2004.	Sim	
	Acompanhamento e orientação nos processos para implantação e desenvolvimento de cursos Técnicos em consonância com a legislação vigente;	Atendimento às resoluções CNE/CEB nº 02/2012 e CNE/CEB nº 06/2012.	Sim	
	Acompanhamento da implementação de diretrizes que orientem a atualização e o redimensionamento curricular periódico dos cursos nos campi, em sintonia com a dinâmica das necessidades locais, regionais e nacionais;	Atendimento a Lei nº 9394/1996 e às resoluções CNE/CEB nº 02/2012 e CNE/CEB nº 06/2012.	Sim	
	Fomento a políticas institucionais voltadas a redução da reprovação e evasão nos cursos técnicos;	Redução do percentual de evasão, abandono e repetência.	Sim	
	Implantação e reestruturação de laboratórios específicos para o atendimento aos cursos técnicos;	Melhoria das condições físicas e de ensino-aprendizagem para redução do percentual de evasão, abandono e repetência.	Sim	
	Adquisição de acervo bibliográfico para atender às especificidades dos cursos técnicos;	Melhoria das condições físicas e de ensino-aprendizagem para redução do percentual de evasão, abandono e repetência.	Sim	
	Integração e articulação da EPT envolvendo a educação básica e superior, promovendo a verticalização de estudos;	Atendimento à Lei nº 11.892/2008.	Sim	
	Promoção da integração entre Ensino, Pesquisa e Extensão;	Atendimento à Lei nº 11.892/2008.	Sim	
	Implementação das diretrizes referendadas nos Fóruns sobre a previsão de atividades não presenciais, até 20% (vinte por cento) da carga horária diária dos cursos técnicos;	Atendimento à resolução CNE/CEB nº 06/2012.	Sim	
	Promoção de eventos para discussões sobre a consolidação da Política de Educação Profissional Técnica de Nível Médio Integrada.	Necessidade permanente da formação continuada.	Sim	
Realização de eventos: seminários, congressos, fóruns, encontros, entre outros.	Necessidade permanente da formação continuada.	Sim		
Objetivo 2: Ministrando Cursos de nível Superior visando à formação de profissionais para os diferentes setores da economia e outras áreas do conhecimento.	Consolidação e fortalecimento dos cursos de graduação, dotando-os de infraestrutura adequada ao seu funcionamento, de modo que possam cumprir as funções acadêmicas, científicas e sociais;	Atendimento à Lei nº 11.892/2008, Portaria Normativa MEC nº 09/2009, Resolução CNE/CES nº 01/2001 e Resolução CNE/CP nº 03/2003 e diretrizes curriculares nacionais dos cursos de engenharia	Sim	
	Acompanhamento pedagógico para atender à legislação vigente relativa aos cursos de graduação, assim como às diretrizes nacionais desses cursos	Atendimento à Resolução CONAES nº 01/2010 e às diretrizes curriculares nacionais das licenciaturas, dos cursos superiores de tecnologia e engenharias.	Sim	
	Ampliação da área de atuação do IFNMG na oferta de novos cursos de graduação, criados a partir de pesquisa de demanda e perfil de egresso;	Atendimento à Lei nº 11892/2008, Lei nº 9.394/1996 e Portaria Normativa MEC nº 09/2009.	Sim	
	Elaboração dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação que serão implantados;	Resolução CONAES nº 01/2010 e Lei nº 9.394/1996 e diretrizes curriculares nacionais dos cursos de graduação	Sim	
	Aprimoramento contínuo dos projetos político-pedagógicos dos cursos de graduação, adequando-os à legislação vigente, à vocação institucional e às demandas societárias, aumentando-lhes a flexibilidade e ampliando a oferta de experiências extraclasses em sua estrutura curricular;	Resolução CONAES nº 01/2010, Lei nº 11892/2008, Lei nº 9.394 /1996 e diretrizes curriculares nacionais dos cursos de graduação	Sim	
	Elevação da qualidade dos cursos de graduação, refletindo nos resultados dos seus processos de reconhecimento, renovação de reconhecimento e promovendo uma melhoria dos conceitos de avaliação atribuídos pelo MEC;	Fomento a ações de pesquisa e extensão conforme Art. 43 da Lei nº 9.394/1996, melhoria da infraestrutura dos cursos de graduação e promoção da formação continuada aos docentes; Portaria nº 040/2010, o Decreto nº 5.773/2006 e a Lei nº 10.861/2004.	Sim	
	Realização de ações que visem à diminuição da reprovação e da evasão por meio da participação em programas como o PET (Programa de Educação Tutorial-MEC) e o PIBID (Programa Institucional de Iniciação à Docência-CAPEs), e do estímulo à participação em monitorias, tutorias e cursos de nivelamento;	Atendimento à Portaria MEC nº 976/2010 e o Decreto nº 7.219 /2010.	Sim	
	Definição de indicadores e procedimentos de avaliação e acompanhamento dos cursos de graduação;	Definição de indicadores e procedimentos de avaliação e acompanhamento dos cursos com base nas diretrizes curriculares nacionais dos cursos de graduação e Lei nº 10.861/2004 (Lei do SINAES).	Parcialmente	A partir da mudança dos instrumentos avaliativos do INEP, o DES tem realizado estudos de adequação de todos os documentos institucionais relativos a educação superior, mas ainda não concluiu os trabalhos com a definição de indicadores e a adoção de procedimentos próprios de avaliação e acompanhamento dos cursos de graduação
	Contribuição para a mobilidade acadêmica discente nos âmbitos nacional e internacional;	Adesão a programas e instituições conveniadas ao ANDIFES e signatárias do convênio visando ao programa de mobilidade acadêmica	Sim	
	Criação de cursos de licenciatura e desenvolvimento de programas de formação inicial e continuada de professores;	Atendimento à Lei nº 11.892/2008, Portaria Normativa MEC nº 09/2009, Resolução CNE/CES nº 01/2001, Resolução CNE/CES nº 02/2002 e Lei nº 9.394/1996.	Sim	
	Criação de programas especiais de formação pedagógica, para atuação na educação profissional, bem como nos demais cursos da instituição;	Atendimento à Lei nº 9.394/1996 e Resolução CNE/CP nº 2/1997	Sim	
Fortalecimento da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.	Atendimento à Lei nº 9.394/1996 e Lei nº 11.892/2008. Redução da Evasão e da repetência.	Sim		
Realização avaliação contínua dos documentos regulatórios referentes ao ensino superior como forma de promover o seu aperfeiçoamento;	Atendimento às diretrizes curriculares nacionais de graduação e às atualizações da legislação concernente ao ensino superior	Sim		
Promoção da implantação de cursos que objetivem a verticalização do ensino e a construção de itinerários formativos em consonância com os arranjos produtivos locais e regionais;	Atendimento à Lei nº 9394/1996 e Lei nº 11892/2008.	Sim		

	Aprimoramento dos procedimentos de avaliação in loco coordenados pela Pró-Reitoria de Ensino para a implantação de cursos superiores;	Atendimento à Resolução CONAES nº 01/2010 e à Lei nº 10.861/2004 (Lei do SINAES).	Sim	
	Realização de eventos: seminários, congressos, fóruns, encontros, entre outros.	Necessidade permanente da formação continuada.	Sim	

CATÁLOGO DE OBJETIVOS				
RELATÓRIO DE AFERIÇÃO DO PDI - PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2014-2018				
EXERCÍCIO: Referente ao ano de 2018.				
OBJETIVOS: Monitoramento do cumprimento do PDI e Relatório de Gestão				
ÓRGÃO: DIRETORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E COMUNITÁRIOS				
OBJETIVO	META	INDICADOR	META CUMPRIDA? SIM/ NÃO/ PARCIALMENTE	BREVE JUSTIFICATIVA SE NÃO OU PARCIALMENTE CUMPRIDA
Objetivo 3: Promover a educação inclusiva, buscando garantir o ingresso, a permanência e a saída com sucesso.	Processo de seleção de alunos para os cursos ofertados pelo Instituto, baseado no princípio da inclusão social;	Exigência prevista na Lei 12.711 /2012.	Sim	
	Estímulo aos programas que visam a Permanência do estudante;	Decreto nº 7.234/10 (PNAES) e o Decreto nº 7.611/11 (Viver sem Limite).	Sim	
	Criação e operacionalização de mecanismos para redução de evasão, abandono e repetência;	Decreto nº 7.234/10 (PNAES).	Sim	
	Fortalecimento do Programa de Assistência Estudantil (PRONAE); Responsabilidade da Assistência Estudantil	Redução do percentual de evasão, abandono e repetência.	Sim	
	Criação, ampliação e fortalecimento da política voltada para os Núcleos de Atendimento as Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE);	Redução do percentual de evasão, abandono e repetência. Atendimento à Lei 12.711/2012.	Sim	
	Garantia, nos processos seletivos da Instituição, acessibilidade para as pessoas com deficiências ou com limitações; Responsabilidade da COPEC	Atendimento ao Decreto 5.626 /2005 Decreto nº 7.611/11 (Viver sem Limite) Portaria nº 3.284 /2003.	Sim	
	Formação continuada de professores, inclusive para o desenvolvimento da educação bilíngue para estudantes surdos ou com deficiência auditiva e do ensino do Braille para estudantes cegos ou com baixa visão;	Atendimento à Lei nº 10.436/2002 e ao Decreto 5.626/2005. Necessidade de formação continuada.	Parcialmente	Parcialmente, a instituição tem avançado na educação de surdos, embora ainda haja campus sem Tradutor e intérprete da Linguagem de sinais. Sobre o ensino do Braille ainda não há ações concretas, precisa-se do profissional habilitado para o desempenho dessa atividade.
	Formação de gestores, educadores e demais profissionais da escola na perspectiva da educação inclusiva;	Atendimento ao Decreto 5.626 /2005 Necessidade de formação continuada.	Sim	
	Adequação arquitetônica de prédios escolares para acessibilidade; Responsabilidade compartilhada com a PROADI	Atendimento ao Decreto 5.626 /2005, a Lei nº 10.098/2000 e à NBR nº 9.050.	Sim	
	Criação, implementação e fortalecimento do NEABI, Núcleo de Estudos Afrobrasileiros e Indígenas, favorecendo a discussão sobre as questões étnicas raciais;	Atendimento as Leis nº 10.639 /2003 e nº 11.654/11.	Sim	
	Fortalecimento do PROEJA, Mulheres Mil e os cursos FIC; Responsabilidade do Ensino/Extensão	Atendimento as políticas de inclusão.	Parcialmente	A execução dos cursos FIC foi executada, mas quanto ao Proeja as ações estão tímidas, pois apenas um campus tem uma turma.
	Incentivo ao desenvolvimento do Programa "Brasil sem Homofobia" nos campus, com intuito de garantir aos estudantes GLBT o apoio e assistência necessária no ambiente escolar;	Plano Decenal Nacional de Educação 2011- 2020 (PNE).	Sim	Cabe uma observação sobre o Programa em questão, ele foi extinto. Todavia, ações com o intuito de combater qualquer forma de preconceito, seja de etnia, gênero são executadas ao longo do ano letivo, em todas unidades do IFNMG.
	Ampliação da oferta de cursos técnicos a distância, que propicia o acesso a educação profissional aqueles estudantes trabalhadores e com logradouros distantes dos centros escolares; Responsabilidade da Diretoria de Educação a Distância	Necessidade da ampliação do plano de inclusão social.	Sim	
Realização de eventos: seminários, congressos, fóruns, encontros, entre outros.	Necessidade permanente da formação continuada.	Sim		
OBJETIVO 12: Consolidar Assistência Estudantil.	Implantar em 100% dos campus do IFNMG, Centros Acadêmicos e Grêmios Estudantil;	Centro acadêmico instituídos	Parcialmente	Os campi de Diamantina e Teófilo Otoni terá eleições em 2019.

CATÁLOGO DE OBJETIVOS				
RELATÓRIO DE AFERIÇÃO DO PDI - PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2014-2018				
EXERCÍCIO: Referente ao ano de 2018.				
OBJETIVOS: Monitoramento do cumprimento do PDI e Relatório de Gestão				
ÓRGÃO: CEAD				
OBJETIVO	META	INDICADOR	META CUMPRIDA? SIM/ NÃO/ PARCIALMENTE	BREVE JUSTIFICATIVA SE NÃO OU PARCIALMENTE CUMPRIDA
OBJETIVO 4: Implementação de políticas e programas de educação a distância, visando a democratização do acesso à educação, à informação, ao conhecimento e à interiorização da oferta de vagas	Ofertar um total de 04 cursos superiores a distância;	Total de cursos superiores ofertados em EaD.	SIM	
	Ofertar um total de 05 cursos de pós-graduação lato sensu a distância;	Total de cursos de pós-graduação lato sensu ofertados em EaD.	SIM	
	Oferta de cursos técnicos a distância em 150 municípios;	Total de municípios atendidos com a oferta de cursos técnicos a distância.	SIM	
	Ofertar um total de 10 cursos de capacitação para atuação em educação a distância;	Total de cursos de capacitação para atuação em educação a distância ofertados.	SIM	
	Reduzir o nível de evasão para 30% até 2018;	Índice de Evasão Escolar em EaD.	PARCIALMENTE	Depende e revisão por nível
	Recredenciar o IFNMG para a oferta de cursos superiores a distância até 2018.	Recredenciamento da modalidade EaD.	NÃO	Será necessário somente em 2019

CATÁLOGO DE OBJETIVOS				
RELATÓRIO DE AFERIÇÃO DO PDI - PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2014-2018				
EXERCÍCIO: Referente ao ano de 2018.				
OBJETIVOS: Monitoramento do cumprimento do PDI e Relatório de Gestão				
ÓRGÃO: PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO				
OBJETIVO	META	INDICADOR	META CUMPRIDA? SIM/ NÃO/ PARCIALMENTE	BREVE JUSTIFICATIVA SE NÃO OU PARCIALMENTE CUMPRIDA
OBJETIVO 5: Promover a	Participar de 05 editais integrados de extensão e pesquisa junto aos órgãos de fomento nacionais e/ou estaduais. (Arinos/ Montes Claros/ Araçuaí/ Pirapora/ Salinas/ Almenara/ Januária);	Número de editais vinculados	Sim	

OBJETIVO 5: Promover a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.	Realizar uma mostra anual dos resultados dos projetos extensionistas, junto com o seminário de iniciação científica. (Araucarias/ Montes Claros/ Araucarias/ Pirapora/ Salinas/ Almenara/ Janaúria).	Número de mostras conjuntas	Sim	
OBJETIVO 6: Fortalecer o vínculo do IFNMG com a área de abrangência.	Oferecer um total de 35 cursos e/ou prestação de serviços à comunidade. (todos os campi);	Número de alunos capacitados	Sim	
	Instituir 07 serviços de acompanhamento de visitas no campi, por área de interesse e/ou setor. (todos os campi);	Número de serviços de monitoria	Sim	
	Realizar 07 mostras de oportunidades para os alunos do ensino fundamental e médio das comunidades do entorno do IFNMG (todos os campi);	Número de amostras	Sim	
	Constituir 09 comitês de serviços voluntários.	Número de comitês constituídos	Não	Foi instituído apenas o Comitê Central.
OBJETIVO 7: Incentivar política cultural com a comunidade, baseada na integração, troca e valorização das atividades sociais, artísticas e desportivas.	Constituir/consolidar 07 grupos artísticos (teatral, coral, dança, banda) (todos os)	Número de grupos constituídos	Sim	
	Realizar 05 jogos internos inter campi;	Número de Jogos	Sim	
OBJETIVO 8: Fortalecer a cultura empreendedora nas regiões de atuação do IFNMG.	Participação de 10 desfiles cívicos de 7 de setembro. (Janaúria/Araucarias).	Número de participações	Sim	
	Constituir/consolidar um total de 03 empresas juniores (Almenara, Pirapora e Araucarias).	Empresas Júniores Implantadas	Sim	
OBJETIVO 9: Consolidar as relações de parcerias com as instituições, para oferta de estágios.	Aumentar em 10% o número de parcerias;	Número de parcerias	Sim	
	Realizar em parceria com a semana acadêmica dos cursos, 02 feiras de estágio e emprego, com potenciais empresas do cenário local. (todos os campi).	Número de feiras	Não	Mesmo com as ações promovidas durante as semanas acadêmicas e nos eventos dos cursos possibilitar o estreitamento e a aproximação dos Campi com as Empresas locais e dessa forma, promover a oportunização de estágios e ou empregos, ainda não havia as condições de realizar uma feira de estágio no âmbito do IFNMG. Como medida corretiva, na PROEX, encontra-se em planejamento a I FEIRA DE ESTÁGIO INTERCAMPI, agora possível com a vinda de um servidor.
OBJETIVO 10: Aprimorar o processo de Acompanhamento de egressos.	Promover encontros bianual de egressos (Salinas/Janaúria);	Número de encontros	Sim	
	Criar uma rede social para acompanhamento de egressos e promoção de relacionamento entre os mesmos. (todos os campi);	Rede implantada	Sim	
OBJETIVO 11: Consolidar a gestão de programas e projetos de extensão do IFNMG.	Realizar 07 diagnósticos de demandas nas comunidades na área de abrangência para prospectar as possibilidades de contribuições para o desenvolvimento regional sustentável. (todos os campi);	Número de diagnósticos	Sim	
	Elaborar 07 projetos de educação ambiental externo e interno. (todos os campi);	Número de projetos	Sim	
	Realizar 35 campanhas educativas, de comunicação e orientação visando a mobilização social da comunidade ao entorno do IFNMG. (bullying, câncer de próstata, mama, transito, HIV, DST ou outras do interesse dos campi) (todos os campi);	Número de Campanhas realizadas	Sim	
	Promover 15 cursos FIC de formação em extensão;	Número de cursos ofertados	Sim	
	Produzir 01 edições da revista de extensão, para veicular resultados de projetos de extensão do IFNMG. (Pró-reitoria);	Número de edições publicadas	Sim	
	Promover a participação de 5% dos servidores em oficinas de formação extensionista (todos os campi);	Número de servidores capacitados.	Sim	
	Requerer espaço adequado projetos de extensão no campi (Janaúria);	Número de projetos com espaço adequado	Sim	
	Cadastrar 100% das atividades extensionista (todos os campi)	Número de cadastrados	Sim	
OBJETIVO 12: Consolidar Assistência Estudantil.	Implementar o programa bolsa treinamento com oferta de no mínimo 10 vagas anuais por campus.	Programa implantado e N° de bolsas ofertadas	Não	Nem todos os campi destacaram recursos para realização do Programa
	Fortalecimento dos projetos de extensão voltados para inclusão de estudantes da educação profissional e tecnológica; Responsabilidade da Extensão	Atendimento ao Decreto 5.626 /2005.	Sim	
	Fortalecimento do PROEJA, Mulheres Mil e os cursos FIC; Responsabilidade do Ensino/Extensão	Atendimento as políticas de inclusão.	Parcialmente	Foram ofertados os cursos FICs, mas não houve ação específica voltada para as mulheres.

CATÁLOGO DE OBJETIVOS				
RELATÓRIO DE AFERIÇÃO DO PDI - PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2014-2018				
EXERCÍCIO: Referente ao ano de 2018.				
OBJETIVOS: Monitoramento do cumprimento do PDI e Relatório de Gestão				
ÓRGÃO: PRÓ-REITORIA DE PESQUISA PÓS GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO				
OBJETIVO	META	INDICADOR	META CUMPRIDA? SIM/ NÃO/ PARCIALMENTE	BREVE JUSTIFICATIVA SE NÃO OU PARCIALMENTE CUMPRIDA
Objetivo 13: Expandir e consolidar a pesquisa científica e tecnológica.	Atingir uma captação de R\$ 3 milhões até 2018;	Recurso captado.	Parcialmente	Houve captação de recursos, porém o montante não chegou aos 3 milhões de reais
	Atingir um total de 7 artigos publicados (QualisA, B1 e B2);	Número de artigos publicados.	Sim	
	Atingir um total de 14 artigos publicados (QualisB3, B4 e B5);	Número de artigos publicados.	Sim	
	Atingir um total de 10 livros e/ou capítulo de livro publicado;	Número de livros e/ou capítulo de livro publicado	Sim	
	Realizar o seminário de iniciação científica;	Seminários realizados.	Sim	
	Realizar anualmente o evento Prospectar Pesquisa;	Número de eventos realizados.	Sim	
	Aumentar em 20% o número de Participantes nos eventos realizados pela DPI/PROPPI;	Número de participantes no evento.	Parcialmente	O SIC teve um aumento de 16,88% no número de participantes, de 1232 para 1440.
	Aumentar em 10% o número de projetos de pesquisas cadastrados na PROPPI;	Número de projetos de pesquisa cadastrados.	Parcialmente	Houve um aumento de aproximadamente 7% no número de projetos.
	Incentivar a criação e fortalecer os grupos de pesquisa do IFNMG;	Número de grupos.	Sim	
	Incentivar o uso do portal de periódicos CAPES;	Acesso ao periódico.	Sim	
Aumentar em 10% as Parcerias e Convênios;	Número de parcerias e convênios.	Sim		
OBJETIVO 14: Implementar anualmente o Programa de Bolsas de Qualificação de Servidores – PBQS	Fortalecimento da Força de Trabalho (recursos humanos) das DPI/PROPPI;	Número de servidores da DPI/PROPPI.	Parcialmente	A PROPPI teve um aumento da força de trabalho, porém as DPis continuam em sua maioria com apenas o Dirigente de Pesquisa
	Melhorar e equipar as estruturas das DPI/PROPPI e ambientes de pesquisa.	Recurso investido em obras e material permanente	Sim	
OBJETIVO 15: Implementar anualmente o Programa de Apoio à Produtividade em Pesquisa – PROAPE	Aumentar o número de bolsas ofertadas em 10%;	Número de bolsas ofertadas ano.	Não	Devido a redução da demanda, não houve aumento no número de bolsas.
	Aumentar em 30% o valor da bolsa.	Valor da bolsa PBQS.	Não	Não houve disponibilidade orçamentária para aumento no valor das bolsas.
	Aumentar em 10% o número de bolsa pesquisador;	Número de bolsas pesquisador implementadas/ano.	Não	Não houve disponibilidade orçamentária para implementar essa bolsa
	Aumentar em no mínimo 10% o valor da bolsa pesquisador;	Valor da bolsa.	Não	Não houve disponibilidade orçamentária para implementar essa bolsa
	Aumentar em 10% o recurso aplicado em bolsas de Iniciação Científica;	Valor do recurso aplicado em bolsa de iniciação científica/ano.	Sim	
	Aumentar em 10% o número de pagamento de tradução de artigos científicos;	Número de pagamentos para tradução de artigos.	Não	Programa não foi implementado

	Aumentar em no mínimo 10% o recurso destinado ao pagamento de taxa de publicação;	Recurso para pagamento de taxa de publicação	Não	Programa não foi implementado
	Aumentar em 10% os recursos destinados a fomento à projetos de pesquisa;	alor do recurso destinado a fomento à projetos de pesquisa	Sim	
OBJETIVO 16: Expandir e consolidar a inovação	Difundir a cultura da propriedade intelectual e da inovação tecnológica;	Realização de palestras, cursos, eventos.	sim	
	Atingir um total de 05 proteções até 2018;	Número de produtos, processos, marcas, registros, entre outros com proteção intelectual.	Não	O IFNMG não produziu no Período produto/processo/serviço passível de proteção
	Fortalecer e ampliar o Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT);	Número de servidores no NIT.	Não	Falta de servidores efetivos e estruturas adequadas para o NIT
OBJETIVO 17: Expandir e fortalecer os programas de Pós-graduação	Ofertar um total de 07 cursos Lato Sensu até 2018;	Número de cursos Lato Sensu ofertados.	Sim	
	Submeter proposta de criação de cursos Stricto Sensu (ofertar três cursos até 2018);	Número de cursos Stricto Sensu ofertados	Parcialmente	Atualmente o IFNMG oferta 2 cursos stricto sensu, o PPGVet e o PROF-EPT
	Atingir uma captação de R\$ 3 milhões para a pós-graduação até 2018;	Recurso captado.	Parcialmente	Houve captação de recursos, porém o montante não chegou aos 3 milhões de reais
	Incentivar a participação de servidores em programas de pós-graduação de outras instituições de ensino superior;	Servidores participando em programas de pós-graduação de outras instituições.	Sim	
OBJETIVO 18: Ofertar Pós-graduação para os Servidores	Promover a participação de 60 servidores em cursos de mestrado/doutorado até 2018;	Número de servidores cursando pós-graduação Stricto Sensu.	Sim	
	Promover a participação de 05 docentes em cursos de pós-doutorado até 2018.	Número de servidores cursando pós-doutorado.	Parcialmente	No período houve participação de apenas 1 docente em programas de Pós-Doutorado.

CATÁLOGO DE OBJETIVOS				
RELATÓRIO DE AFERIÇÃO DO PDI - PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2014-2018				
EXERCÍCIO: Referente ao ano de 2018.				
OBJETIVOS: Monitoramento do cumprimento do PDI e Relatório de Gestão				
ÓRGÃO: DIRETORIA EXECUTIVA				
OBJETIVO	META	INDICADOR	META CUMPRIDA? SIM/ NÃO/ PARCIALMENTE	BREVE JUSTIFICATIVA SE NÃO OU PARCIALMENTE CUMPRIDA
OBJETIVO 19: Estruturação da Assessoria de Relações Internacionais do IFNMG	Contratação de Estagiários de Nível Superior: Relações Internacionais; Secretariado Executivo Bilingue; Letras Inglês/Espanhol;	Bolsistas contratados.	Sim	
OBJETIVO 20: Capacitação da Equipe Técnica da Assessoria de Relações Internacionais do IFNMG	Participação em 20 oficinas e cursos com o tema - Relações Internacionais;	Número de certificados.	Parcialmente	Ausência de cursos com temas relacionados
	Participação em 30 eventos/ encontros/reuniões	Número de participações.	Sim	
	Participação em 10 reuniões do Fórum dos Assessores de Relações Internacionais dos IFs - FORINTER.	Número de participações.	Sim	
OBJETIVO 21: Promoção de acordos com Instituições Estrangeiras	Promover 40 acordos de cooperação técnico- científica e de mobilidade de professores, servidores técnico-administrativos e intercâmbio de estudantes;	Número de acordos com Instituições Estrangeiras.	Parcialmente	-Núcleo de cooperação não consolidado. -Excesso de demandas no setor.
	Participação em 8 Missões Oficiais Internacionais.	Número de participações em Missões Oficiais Internacionais.	Sim	
OBJETIVO 22: Criação de Projetos de Cooperação Técnica com Instituições Estrangeiras	Promover criação de 30 Projetos de Cooperação Técnica Internacional.	Número de projetos de Cooperação Técnica com Instituições Estrangeiras	Parcialmente	-Núcleo de cooperação não consolidado. -Excesso de demandas no setor.
OBJETIVO 23: Promover o Intercâmbio de Estudantes e mobilidade de Docentes e Técnicos administrativos do IFNMG	Aumentar para 110 o números de estudantes do IFNMG em Instituições de ensino do Exterior;	Número de estudantes do IFNMG no Exterior	Parcialmente	Não foi possível devido a suspensão do programa Ciências sem Fronteiras. Entretanto, foi possível realizar mobilidades por meio de programas de oferta própria do IFNMG, contudo está bem abaixo da meta proposta.
	Promover a recepção de 50 Intercambistas do Exterior no IFNMG;	Número de Intercambistas do Exterior no IFNMG	Parcialmente	Falta de recurso e estrutura física para o acolhimento, bem como falta de diretrizes que regulamente a inscrição de estudantes estrangeiros nos cursos. Além disso, o currículo dos cursos ainda não passaram por um processo de internacionalização.
	Promover a mobilidade de 40 servidores do IFNMG, entre Docentes e Técnicos administrativos, no Exterior;	Número de Servidores do IFNMG no Exterior	Parcialmente	Falta regulamento para afastamentos e programas para oferecer auxílio financeiro
OBJETIVO 24: Incentivo ao intercâmbio internacional no âmbito da Pesquisa e da Extensão do IFNMG	Promover intercâmbio de 30 pessoas da comunidade acadêmica IFNMG, entre discentes, docentes e servidores técnico-administrativo, no âmbito de projetos de cooperação de pesquisa e extensão.	Número de participantes em intercâmbio no âmbito de Projetos de Pesquisa e Extensão.	Parcialmente	Falta regulamento para afastamentos e programas para oferecer auxílio financeiro
OBJETIVO 25: Fomento à prática de idiomas e de intercâmbio cultural	Prospectar fomento à prática de idiomas e de intercâmbio cultural (R\$ 180.000,00);	Volume de Recurso Financeiro Prospectado.	Não	Poucas agências fomentam a meta proposta.
	Ofertar um total de 750 vagas em Centro de Idiomas do IFNMG.	Número de vagas ofertadas.	Parcialmente	Os centros de línguas ainda estão em fase de implementação
OBJETIVO 26: Prospectar recursos em Agências de Fomento Nacionais e Internacionais	Prospecção de recursos para promoção da Internacionalização do IFNMG (R\$ 600.000,00).	Volume de Recurso Financeiro Prospectado.	Não	Os critérios para pleitear fomento tem restringido a participação do institutos federais.
OBJETIVO 27: Estruturar a Assessoria de Comunicação e Eventos do IFNMG (estrutura física e de pessoal)	Levantamento / aquisição de equipamentos e licenças para sistemas necessários à execução dos serviços;	Equipamentos e licenças identificados e adquiridos.	Parcialmente	Devido à complexidade do processo, ainda não foi possível adquirir os softwares
OBJETIVO 28: Fortalecer relação com responsáveis pela comunicação e pelos eventos nos campi do IFNMG	Realizar uma reunião presencial anual com responsáveis pela comunicação e pelos eventos nos campi do IFNMG	Reunião anual.	Não	A rotatividade e a falta de servidores designados para a comunicação nos campi desmotivou a realização da reunião
	Realizar, pelo menos, duas reuniões anuais, via videoconferência, com responsáveis pela comunicação e pelos eventos nos campi.	Número de reuniões via videoconferência. Duas realizadas: 2015 e 2016.	Não	A rotatividade e a falta de servidores designados para a comunicação nos campi desmotivou a realização da reunião
	Reforçar, junto às direções-gerais, a necessidade de manter servidores efetivamente responsáveis pela comunicação e pelos eventos nos campi	Atuação efetiva dos responsáveis pela comunicação e pelos eventos nos campi.	Sim	
OBJETIVO 29: Criar / rever documentos específicos da área	Revisar Guia de Eventos, Cerimonial e Protocolo do IFNMG;	Guia revisado	Não	O MEC lançou uma edição revisada e ampliada do Guia de Eventos, Cerimonial e Protocolo, tornando desnecessária a produção de uma específica para o IFNMG
	Revisar manual de uso do portal eletrônico;	Manual revisado.	Não	Falta de tempo e servidor
	Revisar manual de uso das mídias sociais;	Manual revisado	Não	Falta de tempo e servidor específico para a área
OBJETIVO 30: Intensificar a divulgação institucional do IFNMG, interna e externamente, e o fortalecimento de sua marca	Confeccionar materiais gráficos (folder/livreto/pasta) que ajudem a divulgar a marca do IFNMG e informações gerais sobre a instituição;	Materiais gráficos	Sim	
	Realizar, no mínimo, um evento (ou ação) anual de divulgação institucional do IFNMG;	Um evento anual.	Sim	
	Criar perfis/páginas em outras redes sociais, já existentes e que venham a existir, sempre que julgado pertinente;	Perfis/páginas nas redes sociais	Sim	
	Revisão/adequação da estrutura geral do portal eletrônico do IFNMG: informações disponíveis e layout;	Portal reestruturado.	Sim	

OBJETIVO 31: Manter portal eletrônico do IFNMG sempre atualizado	Atualizar no portal eletrônico as informações gerais sobre o Instituto e as informações específicas da Reitoria, ordinariamente, a cada três meses e, extraordinariamente, sempre que demandado pelos setores responsáveis por cada informação;	Informações atualizadas.	Sim	
OBJETIVO 33: Incrementar atividades de assessoria de imprensa	Atualizar semestralmente o mailing de imprensa;	Mailing atualizado.	Sim	
	Enviar à imprensa releases/sugestões de pauta, relacionados a eventos do IFNMG, sempre que necessário;	Releases enviados.	Sim	
	Enviar à imprensa regional, pelo menos, três sugestões de pauta (não relacionadas a eventos) por mês.	Número de sugestões de pauta enviadas.	Não	Não foi estabelecido um fluxo de informações que possibilite à comunicação ter conhecimento e acesso às produções dos campi passíveis de se tornarem matérias na imprensa
OBJETIVO 34: Incrementar realização de eventos da Reitoria do IFNMG	Equipar Reitoria do IFNMG com estrutura material mínima para realização de eventos próprios;	Aquisição do material necessário.	Parcialmente	O baixo número de servidores e o excesso de demandas impossibilitou a realização de mais processos de compra
	Atualizar semestralmente os mailings dos diferentes segmentos de públicos do IFNMG (à exceção da imprensa).	Mailings atualizados.	Sim	

CATÁLOGO DE OBJETIVOS				
RELATÓRIO DE AFERIÇÃO DO PDI - PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2014-2018				
EXERCÍCIO: Referente ao ano de 2018.				
OBJETIVOS: Monitoramento do cumprimento do PDI e Relatório de Gestão				
ÓRGÃO: DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS				
OBJETIVO	META	INDICADOR	META CUMPRIDA? SIM/ NÃO/ PARCIALMENTE	BREVE JUSTIFICATIVA SE NÃO OU PARCIALMENTE CUMPRIDA
OBJETIVO 35: Manutenção da satisfação dos servidores, com a promoção de ações voltadas para as questões de saúde e qualidade de vida no trabalho.	Contratar empresa especializada e coordenar a execução dos Exames Médicos Periódicos entre os servidores do IFNMG anualmente, até 2018;	Exames Médicos Periódicos contratados e executados por ano.	Sim	
	Implementar o Programa Institucional de Atenção à Saúde e Qualidade de Vida do Servidor (PISQV) no IFNMG, com execução total de 33 projetos vinculados ao programa, no âmbito do IFNMG, em conjunto com os campi, até 2018;	Número de projetos executados.	Sim	
	Realizar 3 pesquisas com aplicação a todos os servidores do IFNMG, para obter um diagnóstico geral sobre as condições e os hábitos de saúde e qualidade de vida, até 2018.	Pesquisa realizada.	Sim	
OBJETIVO 36: Ampliação do quadro de servidores efetivos para viabilizar o capital humano necessário ao desenvolvimento institucional do IFNMG.	Realizar anualmente o dimensionamento da força de trabalho do IFNMG, necessária para atender as demandas administrativas e das atividades de ensino, pesquisa e extensão;	Dimensionamento realizado por ano.	Sim	
OBJETIVO 37: Implementação do Programa Institucional de Desenvolvimento dos Servidores, para obter as competências essenciais da Instituição e as competências técnicas e gerenciais dos servidores.	Elaborar o Plano Anual de Capacitação do IFNMG com a participação dos campi, anualmente até 2018;	Plano elaborado por ano.	Parcialmente	Foi concluído apenas o PAC do ano de 2018.
	Elaborar e executar 30 Projetos de Capacitação de Servidores, a nível Institucional, alinhados com o Plano de Desenvolvimento Institucional, até 2018;	Número de projetos de capacitação realizados.	Sim	
	Desenvolver o Projeto "Encontro de Dirigentes do IFNMG", anualmente, com participação de todos os dirigentes dos campi, campus avançado, e da Reitoria.	Evento realizado por ano.	Parcialmente	A meta não foi cumprida totalmente devido a indisponibilidade na agenda de eventos do IFNMG e períodos de restrição orçamentária.
OBJETIVO 38: Melhoria da comunicação e troca de informações do IFNMG com os servidores sobre a Política de Gestão de Pessoas, projetos e atividades que reflatam na sua vida funcional.	Elaborar anualmente um relatório dos projetos e atividades desenvolvidas pela DGP, e divulgar entre os servidores do IFNMG.	Relatório divulgado por ano.	Sim	
OBJETIVO 43: Disponibilizar e fornecer, quando solicitado ou não, à gestão do IFNMG, aos servidores, aos órgãos de controle interno e externo, aos poderes constituídos e à sociedade em geral, informações que sejam precisas, completas, confiáveis, relevantes, verificáveis e acessíveis, com a maior brevidade e segurança possíveis.	Elaborar relatório anual para verificar a conformidade das informações constantes no cadastro dos servidores no sistema Siape;	Relatório realizado por ano.	Não	A verificação da conformidade foi efetivada de forma diferente, sem a elaboração de relatório e com a adoção de análises internas a partir dos dados extraídos do sistema.
	Atualizar as informações no sistema Siape referentes a licenças e afastamentos de servidores do IFNMG, com data de ocorrência anterior a 2014.	Número de cadastros de servidores atualizados por ano.	Não	Não foi possível efetivar o levantamento das informações sobre as licenças e afastamentos anteriores a 2014 de todos os servidores. Houve a necessidade de priorizar as atividades mais críticas. Além disso, essas informações que não constam no Siape estão sendo inseridas de acordo com as demandas que surgem em razão dos pedidos dos
OBJETIVO 46: Avaliação sobre a efetividade das ações da Diretoria de Gestão de Pessoas, e promover o caráter estratégico da área de gestão de pessoas no IFNMG, apresentando informações para planejamento das estratégias institucionais.	Elaborar e a aplicar indicadores típicos da área de gestão de pessoas, ao final de cada ano, e apresentar aos Dirigentes do IFNMG.	Relatório apresentado.	Parcialmente	Em cumprimento ao objetivo 38 foram levantados alguns indicadores de desempenho sobre a área de gestão de pessoas do IFNMG. Todavia, não foi possível desenvolver a totalidade de indicadores típicos da área.

CATÁLOGO DE OBJETIVOS				
RELATÓRIO DE AFERIÇÃO DO PDI - PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2014-2018				
EXERCÍCIO: Referente ao ano de 2018.				
OBJETIVOS: Monitoramento do cumprimento do PDI e Relatório de Gestão				
ÓRGÃO: PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO				
OBJETIVO	META	INDICADOR	META CUMPRIDA? SIM/ NÃO/ PARCIALMENTE	BREVE JUSTIFICATIVA SE NÃO OU PARCIALMENTE CUMPRIDA
OBJETIVO 47: Promover a expansão e modernização da infraestrutura física.	Promover a modernização e ampliação da infraestrutura física, mediante aquisição de equipamentos e realização de obras;	Número de infraestrutura física e equipamentos.	Sim	
	Realizar coleta das demandas de serviços e/ou materiais dos campi;	Número de serviços e materiais.	Sim	
	Padronizar as aquisições de equipamentos através de compras compartilhadas.	Número de compras compartilhadas.	Parcialmente	Algumas iniciativas por parte da Reitoria possibilitaram alguns processos compartilhados, processo em fase de planejamento para maior efetividade em 2019 com participação de todas as unidades
	Elaborar e modernizar, por meio de instrumentos específicos, um modelo de recebimento das demandas de recursos de custeio e capital dos campi e Reitoria para cada exercício financeiro;	Número de recursos de custeio e capital.	Sim	Para o custeio não é aplicável ter um método específico de demandas pois cada campi tem sua matriz orçamentária aprovada com o posterior repasse dos recursos a ela previsto, cabendo apenas compatibilizar suas aquisições e necessidades ao valor que lhe é disponibilizado. Para os investimentos normalmente ocorre a abertura de processo de solicitação e posteriormente, através de reuniões com diretores gerais ou no colégio de dirigentes fica estabelecido os critérios de distribuição dos valores, respeitando sempre o atendimento daquelas situações mais emergenciais.

OBJETIVO 48 : Aperfeiçoar a gestão de recursos orçamentários.	Criar e modernizar instrumentos de gestão para facilitar a elaboração da matriz orçamentária;	Número de instrumentos de gestão.	Sim	a iniciativa que estamos realizando é antecipar as discussões sobre os valores a serem garantidos a cada unidade ou área, a fim de assegurar a realização de alguns projetos considerados estratégicos para o órgão, e dessa forma garantir-lhes sua execução, com esse método, no momento da elaboração da matriz já pedimos cada UG para discriminar os valores para atender esses projetos em específico. Utiliza-se ainda de planilhas de execução de anos anteriores para obter a média de gastos por elementos de despesas e com isso podemos, antecipadamente, fazer uma distribuição mais racionalizada dos valores.
	Realizar encontros com gestores para discutir as prioridades durante o processo de aperfeiçoamento gestão de recursos orçamentários.	Número de reuniões.	Sim	São realizadas reuniões anuais com os DAPS e DGs para definição de prioridades e alocação de recursos orçamentários, de modo especial para os valores previstos para os investimentos.
OBJETIVO 49: Otimizar a alocação dos recursos orçamentários disponíveis.	Elaborar critérios de distribuição do orçamento do IFNMG conforme Decreto nº 7.313 e especificidades da Rede EPCT.	Número de critérios.	Sim	o orçamento é elaborado com base em diversos critérios a depender da área que vai ser alocado o recurso. Mas a regra geral é realizar a distribuição tendo como base o número de matrículas efetivas de cada unidade, sendo essa informação extraída do sistema sistec no segundo semestre de cada ano e prêmio do ano seguinte.
OBJETIVO 50: Aprimorar a gestão de documentos no âmbito do IFNMG	Instituir, padronizar e modernizar os procedimentos relativos à gestão de arquivo;	Nº de instrumentos de gestão de arquivo.	Parcialmente	A gestão de Processos digitais foi aperfeiçoada pela utilização do SEI, no que tange a padronização, tramitação e otimização. Na gestão de arquivos ainda será um desafio para 2019 sem avanços em 2018
	Implantar sistema informatizado de gestão de arquivos, em parceria com a Diretoria de Gestão da Tecnologia da Informação.	Sistema implantado.	Sim	
OBJETIVO 51: Aprimorar a gestão de frota do IFNMG	Contratar e implantar sistema de monitoramento de veículos, visando promover maior segurança para os condutores e passageiros.	Sistema implantado.	Parcialmente	Não foi ainda implantado um sistema de monitoramento de veículos, contudo foi celebrado contrato para gestão de frota para manutenção e abastecimento, o IFNMG está em processo de contratação do sistema SIADS que é uma ferramenta que dentre outras possibilidades vai permitir ao órgão aprimorar a gestão de sua frota.
OBJETIVO 53: Reestruturar processos organizacionais	Identificar, analisar, implantar e/ou reestruturar processos organizacionais, visando melhorar o fluxo dos trabalhos e desburocratizar os procedimentos;	Número de processos implantados e/ou reestruturados.	Parcialmente	Introduziu-se as primeiras iniciativas para implantação do escritório de processos e do departamento responsável pela gestão de Riscos, dando início aos mapeamentos dos processos institucionais
OBJETIVO 54: Aprimorar a gestão de compras e contratos do IFNMG	Capacitar servidores de todas as unidades/campi do IFNMG para atuação nas áreas de gestão de compras e contratos;	Número de servidores capacitados.	Sim	
	Instituir sistemática de aquisição de bens e serviços comuns de forma compartilhada entre as unidades/campi do IFNMG, visando redução de custos e de número de processos formalizados;	Número de licitações de Sistema de Registro de Preços realizadas.	Parcialmente	Sistemática iniciada para implantação do PGC em atendimento ao PAC, meta de conclusão do planejamento e sistemática em 2019

CATÁLOGO DE OBJETIVOS				
RELATÓRIO DE AFERIÇÃO DO PDI - PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2014-2018				
EXERCÍCIO: Referente ao ano de 2018.				
OBJETIVOS: Monitoramento do cumprimento do PDI e Relatório de Gestão				
ÓRGÃO: PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - Prodi				
OBJETIVO	META	INDICADOR	META CUMPRIDA? SIM/ NÃO/ PARCIALMENTE	BREVE JUSTIFICATIVA SE NÃO OU PARCIALMENTE CUMPRIDA
OBJETIVO 55: Atuar no planejamento estratégico, mediante ações de gestão da estratégia	Elaborar e modernizar instrumentos capazes de promover um acompanhamento e controle da execução do planejamento de modo a assegurar o cumprimento da estratégia constante no PDI;	Instrumentos elaborados para cumprimento do PDI.	Sim	Projeto 02 - Catálogo de Objetivos, responsável pelo ajuste orçamentário e aferição do planejamento estratégico
	Fornecer, tempestivamente, retorno aos órgãos responsáveis pelos indicadores, e o atendimento das metas institucionais;	Atendimento às metas.	Sim	Projeto 02 - Catálogo de Objetivos, responsável pelo ajuste orçamentário e aferição do planejamento estratégico e Projeto 03 NOSSO IFNMG, permite visualização dos dados do Sistec de forma ágil e prática
OBJETIVO 56: Promover a automatização dos processos administrativos e acadêmicos, visando à eficiência e eficácia na tomada de decisões, bem como, a agilidade, publicidade e confiabilidade das informações.	Modelar e disponibilizar sistema intranet que integre serviços de comunicação interna, compartilhamento de arquivos e demais bases de dados institucionais;	Quantidade de acesso ao sistema.	Sim	
	Consolidar, atualizar e aperfeiçoar o sistema de gestão acadêmica do IFNMG;	Relação entre: Número de matrículas x Quantidade de chamados x Número de Chamados solucionados.	Sim	
	Consolidar, atualizar e aperfeiçoar os módulos do sistema de gestão administrativa do IFNMG;	Relação entre: Quantidade de chamados x Número de Chamados solucionados.	Não	O sistema de gestão administrativa estará sendo fornecido pelo serpro.
	Consolidar, atualizar e aperfeiçoar o sistema de gestão biblioteca do IFNMG;	Relação entre: Quantidade de chamados x Número de Chamados solucionados.	Parcialmente	O sistema funciona bem e atende o IFNMG. Atualização e aperfeiçoamentos são projetos em espera em detrimento de outras demandas.
	Desenvolver sistemas/aplicações específicas para atendimento de demandas da reitoria;	Número de sistemas/aplicações entregues.	Parcialmente	O foco de desenvolvimento ficou concentrado na gestão acadêmica
	Documentar os sistemas e serviços disponibilizados para o IFNMG;	Número de documentações entregues.	Parcialmente	Documentos ainda estão sendo elaborados.
	Implantar postos de coletas (quiosques) de informações acadêmicas (boletins, calendário acadêmico, informes) em todos os campi do IFNMG;	Número de postos disponibilizados.	Não	Meta deve ser revisada em função de mudanças tecnológicas para a solução sugerida.
	Criar, aprovar e revisar política de proteção e recuperação de dados do IFNMG.	Aprovação da política pelo Conselho Superior.	Sim	
OBJETIVO 57: Promover a modernização tecnológica para serviços e sistemas de apoio aos processos acadêmicos, administrativos e gerenciais através de soluções de infraestrutura modernas.	Revisar e aprimorar a infraestrutura do Portal do IFNMG;	Número de versões do Portal.	Sim	
	Atualizar os servidores de autenticação no IFNMG, a fim de garantir o controle e a segurança das informações institucionais;	Número de ocorrências de segurança.	Sim	
	Criar e padronizar as soluções de segurança na infraestrutura de rede;	Número de ocorrências de incidente.	Parcialmente	Solução sendo implantada.
	Atualizar o parque de equipamentos de informática;	Atendimento aos levantamentos anuais do PDTI.	Parcialmente	Falta de recursos financeiros
	Prover equipamentos e sistemas para atendimento às áreas de desenvolvimento de sistemas, virtualização, projetos estruturais, arquitetônicos e edição de vídeo;	Atendimento aos levantamentos anuais do PDTI.	Sim	
	Consolidar e aperfeiçoar o ambiente virtual de aprendizagem (AVA);	Diminuição no número de ocorrências.	Sim	
	Desenvolver aplicações/soluções para melhoria de acessibilidade, controle e disponibilidade dos serviços de ensino a distância;	Diminuição no número de ocorrências.	Sim	
	Executar o projeto de cabeamento estruturado em todos os campi e reitoria do IFNMG;	Entrega do serviço.	Não	Falta de pessoal capacitado e recursos financeiros.
	Contratar serviço de link de dados de alta disponibilidade para os campi (mínimo 10 Mbps);	Entrega do serviço.	Sim	
	Equipar o data center do IFNMG com sistema de virtualização e backup corporativo;	Indicadores técnicos específicos.	Sim	
	Contratar serviço de energia elétrica sobressalente para o data center do IFNMG;	Entrega do serviço.	Não	Foi adotada uma solução diferente da proposta inicial.

	Contratar serviço de telefonia fixa para os campi do IFNMG;	Entrega do serviço.	Sim	
	Prover acesso à internet sem fio em todos os campi do IFNMG;	Número de acessos a rede sem fio.	Sim	
	Disponibilizar o serviço de videoconferência do IFNMG aos campi da Expansão da Rede Federal de Educação – Fase 3.	Entrega do serviço.	Sim	
OBJETIVO 58: Racionalizar e otimizar a aplicação dos recursos, de forma a aprimorar a qualidade e a eficácia dos serviços de tecnologia da informação.	Implantar serviço Voip em todo IFNMG;	Faturas de serviços de telefonia	Sim	
	Gerenciar contratos vigentes com vistas ao planejamento de redução dos custos relativos dos serviços contratados pelo IFNMG;	Comparativo: custos x qualidade de serviço x N° de servidores.	Sim	
	Contratar serviço de manutenção de central telefônica reitoria	Entrega do serviço.	Sim	
	Contratar serviço outsourcing de impressão para os prédios da reitoria.	Entrega do serviço.	Sim	
OBJETIVO 59: Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação conforme regulamentações e orientações emanadas da Secretaria de Logística de Tecnologia da Informação (SLTI/MPOG).	Revisar Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) anualmente;	Publicações de revisões do PDTI	Sim	
	Incentivar as contratações conjuntas, com intuito de diminuir o número de processos de compra para o mesmo objeto;	Número de editais de contratação conjunta lançado no período.	Sim	
	Criar e atualizar o portfólio de serviços e atividades da DGTI;	Número de versões do portfólio.	Sim	
	Consolidar o sistema de gestão de projetos Redmine;	Número de projetos gerenciados.	Não	Sistema saiu do catálogo de sistemas mantidos pela DGTI
	Atender aos padrões de governança exigidos nas normativas de tecnologia da informação;	Levantamento Perfil Gov Brasil do TCU.	Sim	
	Revisar e atualizar o processo de contratação de solução de TI com vistas ao atendimento integral da legislação vigente.	Modelos de artefatos de planejamento de contratação de soluções de TI.	Sim	
OBJETIVO 60: Garantir a integridade dos dados institucionais e prover segurança da informação conforme legislação vigente.	Aprovar, publicar e divulgar políticas de segurança da informação no âmbito do IFNMG;	Número de campanhas de divulgação.	Não	Novas políticas não foram elaboradas
	Adquirir antivírus corporativo estações de trabalho e servidores da reitoria;	Número de licenças instaladas	Não	Falta de recursos financeiros
OBJETIVO 61: Aprimorar os conhecimentos técnicos da equipe de TI em plataformas livres para provimento de serviços de qualidade para atendimento acadêmico e administrativo.	Prover capacitação técnica voltada desenvolvimento web;	Número de capacitações realizadas	Sim	
	Prover capacitação técnica voltada desenvolvimento de sistemas;	Número de capacitações realizadas	Sim	
	Prover capacitação técnica voltada gerenciamento de segurança da informação;	Número de capacitações realizadas.	Sim	
	Prover capacitação técnica voltada ao gerenciamento de infraestrutura de servidores e virtualização;	Número de capacitações realizadas	Sim	
	Prover capacitação técnica de Governança de TI;	Número de capacitações realizadas.	Sim	
OBJETIVO 62: Melhorar o serviço de atendimento ao usuário.	Melhorar o suporte a atividade docente;	Número de atendimento aos chamados.	Parcialmente	Atividade docente não é foco dos atendimento da TI.
	Melhorar o tempo e a qualidade do atendimento aos usuários nos campi e Reitoria;	Diminuição no tempo de resposta aos chamados.	Sim	
	Criar e publicar tutoriais de atividades rotineiras, serviços e sistemas.	Número de tutoriais disponibilizados	Sim	

CATÁLOGO DE OBJETIVOS

RELATÓRIO DE AFERIÇÃO DO PDI - PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2014-2018

EXERCÍCIO: Referente ao ano de 2018.

OBJETIVO	TOTAL DE METAS PLANEJADAS	METAS CONCLUÍDAS	METAS PARCIALMENTE CONCLUÍDAS	METAS NÃO CONCLUÍDAS
OBJETIVO 1: Ministrando educação profissional técnica de nível médio, prioritariamente na forma de cursos integrados, para os concluintes do ensino fundamental e para o público da educação de jovens e adultos.	12	12	0	0
OBJETIVO 2: Ministrando Cursos de nível Superior visando à formação de profissionais para os diferentes setores da economia e outras áreas do conhecimento.	16	15	1	0
OBJETIVO 3: Promover a educação inclusiva, buscando garantir o ingresso, a permanência e a saída com sucesso.	14	12	2	0
OBJETIVO 4: Implementação de políticas e programas de educação a distância, visando a democratização do acesso à educação, à informação, ao conhecimento e à interiorização da oferta de vagas	6	4	1	1
OBJETIVO 5: Promover a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.	2	2	0	0
OBJETIVO 6: Fortalecer o vínculo do IFNMG com a área de abrangência.	4	4	0	0
OBJETIVO 7: Incentivar política cultural com a comunidade, baseada na integração, troca e valorização das atividades sociais, artísticas e desportivas.	3	3	0	0
OBJETIVO 8: Fortalecer a cultura empreendedora nas regiões de atuação do IFNMG.	1	1	0	0
OBJETIVO 9: Consolidar as relações de parcerias com as instituições, para oferta de estágios.	2	1	0	1
OBJETIVO 10: Aprimorar o processo de Acompanhamento de egressos.	2	2	0	0
OBJETIVO 11: Consolidar a gestão de programas e projetos de extensão do IFNMG.	8	8	0	0
OBJETIVO 12: Consolidar Assistência Estudantil.	4	1	2	1
Objetivo 13: Expandir e consolidar a pesquisa científica e tecnológica.	13	10	3	0
OBJETIVO 14: Implementar anualmente o Programa de Bolsas de Qualificação de Servidores – PBQS	2	0	0	2
OBJETIVO 15: Implementar anualmente o Programa de Apoio à Produtividade em Pesquisa – PROAPE	6	2	0	4
OBJETIVO 16: Expandir e consolidar a inovação	3	1	0	2
OBJETIVO 17: Expandir e fortalecer os programas de Pós-graduação	4	3	1	0
OBJETIVO 18: Ofertar Pós-graduação para os Servidores	2	1	1	0

OBJETIVO 33: Incrementar atividades de assessoria de imprensa	3	2	0	1
OBJETIVO 34: Incrementar realização de eventos da Reitoria do IFNMG	2	1	1	0
OBJETIVO 35: Manutenção da satisfação dos servidores, com a promoção de ações voltadas para as questões de saúde e qualidade de vida no trabalho.	3	3	0	0
OBJETIVO 36: Ampliação do quadro de servidores efetivos para viabilizar o capital humano necessário ao desenvolvimento institucional do IFNMG.	1	1	0	0
OBJETIVO 37: Implementação do Programa Institucional de Desenvolvimento dos Servidores, para obter as competências essenciais da Instituição e as competências técnicas e gerenciais dos servidores.	3	1	2	0
OBJETIVO 38: Melhoria da comunicação e troca de informações do IFNMG com os servidores sobre a Política de Gestão de Pessoas, projetos e atividades que reflitam na sua vida funcional.	1	1	0	0
OBJETIVO 43: Disponibilizar e fornecer, quando solicitado ou não, à gestão do IFNMG, aos servidores, aos órgãos de controle interno e externo, aos poderes constituídos e à sociedade em geral, informações que sejam precisas, completas, confiáveis, relevantes, verificáveis e acessíveis, com a maior brevidade e segurança possíveis.	2	0	0	2
OBJETIVO 46: Avaliação sobre a efetividade das ações da Diretoria de Gestão de Pessoas, e promover o caráter estratégico da área de gestão de pessoas no IFNMG, apresentando informações para planejamento das estratégias institucionais.	1	0	1	0
OBJETIVO 47: Promover a expansão e modernização da infraestrutura física.	3	2	1	0
OBJETIVO 48 : Aperfeiçoar a gestão de recursos orçamentários.	3	3	0	0
OBJETIVO 49: Otimizar a alocação dos recursos orçamentários disponíveis.	1	1	0	0
OBJETIVO 50: Aprimorar a gestão de documentos no âmbito do IFNMG	2	1	1	0
OBJETIVO 51: Aprimorar a gestão de frota do IFNMG	1	0	1	0
OBJETIVO 53: Reestruturar processos organizacionais	1	0	1	0
OBJETIVO 54: Aprimorar a gestão de compras e contratos do IFNMG	2	1	1	0
OBJETIVO 55: Atuar no planejamento estratégico, mediante ações de gestão da estratégia	2	2	0	0
OBJETIVO 56: Promover a automatização dos processos administrativos e acadêmicos, visando à eficiência e eficácia na tomada de decisões, bem como, a agilidade, publicidade e confiabilidade das informações.	8	3	3	2
OBJETIVO 57: Promover a modernização tecnológica para serviços e sistemas de apoio aos processos acadêmicos, administrativos e gerenciais através de soluções de infraestrutura modernas.	14	10	2	2
OBJETIVO 58: Racionalizar e otimizar a aplicação dos recursos, de forma a aprimorar a qualidade e a eficácia dos serviços de tecnologia da informação.	4	4	0	0
OBJETIVO 59: Aprimorar a governança de Tecnologia da Informação conforme regulamentações e orientações emanadas da Secretaria de Logística de Tecnologia da Informação (SLTI/MPOG).	6	5	0	1

OBJETIVO 60: Garantir a integridade dos dados institucionais e prover segurança da informação conforme legislação vigente.	2	0	0	2
OBJETIVO 61: Aprimorar os conhecimentos técnicos da equipe de TI em plataformas livres para provimento de serviços de qualidade para atendimento acadêmico e administrativo.	5	5	0	0
OBJETIVO 62: Melhorar o serviço de atendimento ao usuário.	3	2	1	0
TOTAL	177	130	26	21

