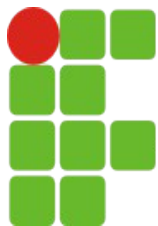


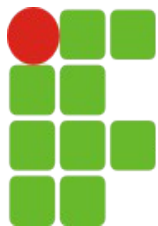
INSTITUTO FEDERAL DE  
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA  
NORTE DE MINAS GERAIS



***Programa Institucional de  
Desenvolvimento dos Servidores do  
IFNMG***

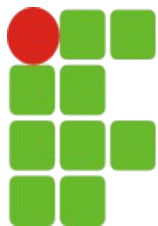


- ❑ Capacitar para oferecer melhores serviços a sociedade.
- ❑ Marcos do PIDS
  - ❑ Análise da DGP e CGP's
  - ❑ Encaminhamento do Processo para o Reitor
  - ❑ Consulta aberta aos servidores no canal Participe! (15 dias)
  - ❑ Análise das sugestões
  - ❑ Revisão do documento
  - ❑ Apreciação do Colégio de Dirigentes
  - ❑ Apreciação da Procuradoria
  - ❑ Aprovação do Conselho Superior do IFNMG



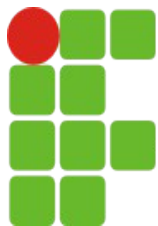
## ***Contexto***

- ❑ Ausência de critérios na definição das ações de desenvolvimento, dos servidores e das áreas priorizadas.
- ❑ Falta de gerenciamento das informações referentes à capacitação e qualificação dos servidores e resultados proporcionados.
- ❑ Percentual de aplicação de recursos destinados ao desenvolvimento dos servidores.
- ❑ Falta de planejamento prévio das ações de capacitação.
- ❑ Ausência do Plano Anual da Capacitação do IFNMG.



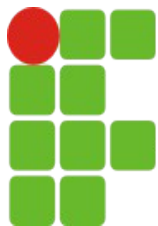
## ***O que é o PIDS?***

- É um instrumento essencial para a implementação das ações da Política Institucional de Gestão de Pessoas do IFNMG.
- Atende determinação do Decreto 5.825/2006.
- Visa o desenvolvimento das competências dos servidores do IFNMG.



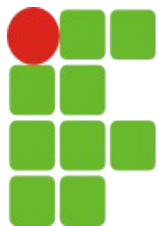
## ***Objetivos***

- Estabelecer diretrizes para projetos e ações de desenvolvimento dos servidores.
- Incentivar ações de capacitação em todas as unidades.
- Alinhamento com PDI do IFNMG, suas metas e sua Missão Institucional.



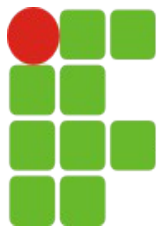
## ***Objetivos Específicos***

- Sistematizar ações para a elaboração PAC – Plano Anual da Capacitação do IFNMG.
- Orientar sobre a participação dos servidores do IFNMG nas ações de desenvolvimento promovidas pela Instituição.
- Estimular a participação dos diversos setores do IFNMG no processo de desenvolvimento institucional, através da apresentação de projetos de desenvolvimento dos servidores.



## ***Operacionalização***

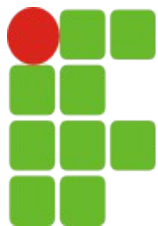
- Diretoria de Gestão de Pessoas através de Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas.
- Articulação com as CGP's nos Campi e demais setores.
- Ações conjuntas entre as unidades do IFNMG, coordenadas pela Diretoria de Gestão de Pessoas.



## ***Operacionalização***

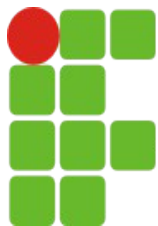
- Aproveitamento dos Conhecimentos, Habilidades e Competências dos servidores do IFNMG.
- Parceria com as Escolas de Governo (ESAF, ENAP, e outras)
- Implementação das ações através do PAC – Plano Anual de Capacitação do IFNMG.





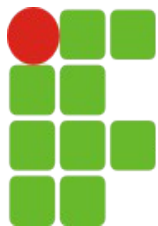
## ***Plano Anual de Capacitação***

- Instrumento do PIDS composto por propostas de ações de capacitação, planejadas para execução durante o ano.
- Cada unidade (Reitoria, Campus ou UNED) deverá elaborar seu Plano Interna de Capacitação que juntos constroem o Plano Anual de Capacitação do IFNMG.
- Serão contempladas prioritariamente ações que visem o desenvolvimento das competências essenciais da Instituição.



## ***Ganhos da Instituição com a implantação do PIDS***

- Capacitação e aperfeiçoamento dos servidores, objetivando a formação de quadros que atendam a demanda Institucional.
- Desenvolvimento de novas competências nos servidores e aprimoramento das competências existentes.
- Melhoria da eficiência e qualidade do serviço público prestado pelo IFNMG.
- Valorização dos servidores.



INSTITUTO FEDERAL DE  
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA  
NORTE DE MINAS GERAIS

*PIDS IFNMG*



***Obrigado!***

---

Diretoria de Gestão de Pessoas  
Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas  
Reitoria – IFNMG  
[dgp@ifnmg.edu.br](mailto:dgp@ifnmg.edu.br)  
[cdp@ifnmg.edu.br](mailto:cdp@ifnmg.edu.br)  
(38) 3201 3050