

PROPOSTA ABERTA DE PLANO DE TRABALHO/2020-2024

DIREÇÃO GERAL – IFNMG CAMPUS ARINOS

PROFESSOR INÁCIO BARBOSA BORGES

Natural de Unaí/MG, Engenheiro Agrônomo pela Universidade Federal de Uberlândia (1999), mestre em Agronomia pela Universidade Federal de Uberlândia (2002) e Doutor pela Universidade de Brasília – UnB (2019). Trabalhou como consultor técnico em diversas empresas do setor agrícola e como consultor de gestão financeira de lavouras cafeeiras no Projeto Educampo Café, juntamente com Sebrae. Foi professor na Faculdade de Ciências e Tecnologia de Unaí – FACTU e da Escola Agrícola de Unaí. Desde 2009 é professor do IFNMG – Campus Arinos. Ao longo desses 11 anos no Campus Arinos, sempre atuou nas áreas de ensino, pesquisa e extensão. Além de ter atuado na gestão como coordenador do curso Tecnologia em Produção de Grãos e atualmente membro do conselho gestor do Campus Arinos.



Professor Inácio

APRESENTAÇÃO

Nosso plano de trabalho, para além de atender as normas previstas no Edital n°. 63/2020, é um ato de transparência e uma declaração de comprometimento da candidatura com ações destinadas à superação dos desafios que se apresentam para o Instituto Federal do Norte de Minas Gerais – Campus Arinos.

Acreditamos que não se devem priorizar os espaços físicos em detrimento da qualidade do ensino e, só depois, propor ações que impactem no dia a dia do processo ensino-aprendizagem. São duas vertentes importantes e que devem estar sempre alinhadas num processo de gestão que se deseje eficiente e eficaz. Por isso, propomos uma GESTÃO que tenha como prioridade as **RELAÇÕES ENTRE OS AGENTES DO PROCESSO ENSINO-APRENDIZAGEM**, dando-lhes total apoio nos projetos e ações cotidianas que impulsionam a qualidade da educação no campus Arinos.

Uma das dificuldades em diversas instituições de ensino tem sido implantar um espaço de diálogo em que se possa partilhar uma gestão que, de fato, seja democrática. Compreendemos que essa não é uma tarefa fácil e que o espaço democrático não é simplesmente dado, **mas construído por todos(as) que dele participam**. A concepção de gestão democrática na educação relaciona-se à inclusão da participação de estudantes, servidores, pais, mães e da comunidade, que juntos compõem um todo indivisível do Instituto Federal. Nesse modelo de gestão, mostra-se imperativo **que as vozes desses segmentos sejam ouvidas e levadas em consideração durante as tomadas de decisão, para fortalecer os rumos do IFNMG**. Entendemos que para que haja um processo democrático na gestão do IFNMG Campus Arinos há a necessidade de **renovação das tratativas até então adotadas**.

Além disso, **precisamos integrar e fortalecer o tripé formado pelo ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO** que constitui o eixo fundamental de Instituições de Ensino Profissional Científico e Tecnológico, devendo obedecer ao princípio da indissociabilidade, não podendo ser compartimentadas, pois essas funções básicas merecem igualdade em tratamento.

Compreendemos que o Diretor Geral é um **REPRESENTANTE** do Campus e dos anseios de todos os públicos que o compõem, que deve posicionar-se frente às discussões institucionais, lutando pelos interesses da coletividade, trabalhando de forma transparente, buscando a participação de toda comunidade escolar. Nesse sentido, suas ações não devem ser individuais, mas pautadas em práticas participativas na gestão, que devem ser compreendidas como primordiais e executadas de forma a serem realmente efetivas, não apenas aparentes.

Dessa forma, apresentamos uma **PROPOSTA ABERTA** elaborada com a contribuição de servidores, estudantes e comunidade para o Plano de Trabalho da Direção Geral do IFNMG Campus Arinos – Mandato 2020-2024, visando à construção de uma gestão participativa. Estas propostas são abertas, pois, após a eleição, nos comprometemos a debatê-las e aprimorá-las, sempre que necessário ou solicitado, com toda comunidade escolar do campus Arinos.

OBJETIVOS

Assegurar a consolidação do IFNMG Campus Arinos como instituição educacional que valoriza a comunidade acadêmica e local, garantindo a qualidade da formação cidadã, profissional e humana de seus estudantes, pautada nos princípios da democracia, da participação e da transparência.

Permitir um ambiente que de fato integre, promova e aplique conhecimento e inovação no Ensino, Pesquisa e Extensão, como estrutura base para a completa formação de pessoas, preceitos alinhados à visão expressa no Plano de Desenvolvimento Institucional, importante referencial estratégico para a determinação das ações nos Campus do IFNMG (PDI IFNMG, 2019-2023).

PRINCÍPIOS E VALORES

- | | | |
|--------------------------------------|--------------|--------------------|
| + Gestão participativa e democrática | + Integração | + Conduta ética |
| + Valorização das pessoas | + Inclusão | + Transparência |
| | + Inovação | + Sustentabilidade |

PROPOSTAS ACADÊMICAS E ADMINISTRATIVAS

EIXO GESTÃO

- Promover a ampliação de alianças estratégicas com instituições públicas e privadas, a fim de que sejam realizados projetos conjuntos;
- Implantar o projeto IF A VISTA, que visa promover a publicidade dos objetivos, ações e resultados do Campus em termos de gestão;
- Implantar o projeto DIRETOR GERAL EM SALA DE AULA, com o compromisso de que o Diretor Geral

continuará lecionando como colaborador em disciplinas de sua área de formação, para possibilitar a presença e a compreensão das questões que envolvem o trabalho docente e a realidade dos estudantes;

- Realizar consultas para os cargos da gestão;
- Desvincilhar servidores que estejam cursando Mestrado/Doutorado de cargos de gestão;
- Garantir a publicidade do organograma da gestão do Campus Arinos e a atualização constante quanto a seus cargos e funções;
- Reformular o Projeto Político Pedagógico o Campus Arinos, com efetiva participação da comunidade escolar;
- Aprimorar o processo de planejamento institucional, alinhado à missão, visão e valores do IFNMG;
- Ampliar os processos internos de avaliação institucional e garantir a ampla divulgação dos resultados para toda a comunidade escolar;
- Disponibilizar, no site institucional, todos os projetos e planilhas orçamentárias de obras do IFNMG-Campus Arinos;
- Incentivar a fiscalização de todos os contratos por parte de estudantes e servidores;
- Desenvolver do projeto ORÇAMENTO PARTICIPATIVO, para análise e aplicação dos recursos de investimento disponíveis com a participação da comunidade escolar;
- Acompanhar e fiscalizar minuciosamente as obras realizadas no Campus Arinos e os contratos com empresas terceirizadas, além da comissão responsável;
- Criar a OUVIDORIA DO CAMPUS ARINOS ou comissão similar independente;
- Gravar e disponibilizar reuniões administrativas para promover maior transparência e publicidade;
- Aprimorar os procedimentos administrativos, buscando a desburocratização;
- Promover maior aproximação das Empresas Juniores na administração do Campus Arinos;
- Fomentar e fortalecer ações dos coletivos institucionais como Conselhos, Núcleos, Colegiados, Comissões, Grupos e Comissões de trabalho, dentre outros;
- Buscar maior autonomia do Campus Arinos em Relação Reitoria;
- Reduzir os impactos ambientais do Campus Arinos e garantir a utilização sustentável dos recursos ambientais (economia de água e energia, combustível, materiais de expediente, dentre outros);
- Promover melhorias nas práticas de gestão de pessoas;

Promover o conhecimento do Plano de Desenvolvimento Institucional e demais documentos institucionais (Estatuto, Regimento Interno) pela comunidade, permitindo a avaliação participativa das/nas ações da gestão e de condução estratégica do Campus Arinos.

EIXO ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

ENSINO

- Desenvolver ações de integração entre estudantes das diferentes áreas de ensino ofertadas pelo Campus Arinos;
- Ampliar as ações para redução da evasão e retenção de alunos;
- Fortalecer e incentivar projetos de ensino como monitoria e tutoria, favorecendo o desempenho acadêmico/estudantil;
- Apoiar, ampliar e promover projetos de ensino integrados, visando o preparo dos alunos que optarem por exames e processos seletivos (ENEM, vestibular, dentre outros);
- Estruturar os laboratórios para realização de mais aulas práticas, proporcionando aos professores instrumentos e recursos necessários para melhor aprendizagem dos alunos;
- Implantar o Laboratório de humanidades, linguagens e artes, com material de pesquisa, acervo bibliográfico e audiovisual, mapoteca e galeria de obras de arte;
- Adquirir ônibus que possa trafegar em estradas não pavimentadas, possibilitando maior número de visitas técnicas;
- Fomentar projetos de ensino com edital próprio e previsão de bolsas para os alunos;
- Ampliar a atuação do Centro de Ensino de Línguas (CELIN) no Campus Arinos;
- Intensificar, consolidar e fomentar as ações de inclusão e diversidade, por meio do Núcleo de Estudos e Pesquisas Afro-brasileiras e Indígenas (NEABI), do Núcleo de Pesquisa em Diversidade Sexual e Gênero (NPDSG) e do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE);
- Renovar o acervo da biblioteca com a disponibilização física e online;
- Desenvolver campanhas e ações de combate a toda forma de assédio, violência e práticas de *bullying*;
- Incentivar projetos de esportes, objetivando a formação plena dos alunos;
- Promover projetos para preparação e inserção de alunos e ex-alunos (egressos) dos cursos presenciais e de Educação à Distância (EaD) no mercado de trabalho;
- Incentivar a criação e a manutenção de grupos de estudos no Campus Arinos;
- Integrar a educação à tecnologia através do ensino híbrido;
- Estabelecer uma política de aproximação e acolhimento dos alunos dos cursos EaD junto ao Campus Arinos;
- Propor sistema de autoavaliação discente com o foco na autonomia do acadêmico/estudante;
- Estimular a participação efetiva dos discentes em feiras de tecnologias, sociais e culturais regionais;
- Incentivar e conscientizar os alunos na manutenção e conservação do espaço físico do campus, mediante programas permanentes de auxílio e voluntariado;
- Contribuir e estimular ações de educação ambiental na comunidade acadêmica e local;
- Propor a implantação de serviços de emissão de documentos de forma *online* para os alunos;
- Priorizar a consolidação/estruturação dos cursos existentes e, posteriormente, a implantação de novos cursos, conforme demanda regional.

PESQUISA

- Ampliar recursos para concessão de bolsas de pesquisa para os alunos;
- Incentivar a criação e o fortalecimento de grupos de pesquisa no Campus Arinos;
- Viabilizar encontros periódicos entre a Coordenação de Pesquisa e pesquisadores, objetivando fortalecer os grupos de pesquisa e trabalhos desenvolvidos;
- Viabilizar seminários semestrais em contraturno para apresentação das pesquisas desenvolvidas pelos pesquisadores/discentes como forma de divulgação e troca de experiências;
- Fortalecer a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia (SNCT);
- Buscar estimular a inovação através do fomento de editais com recursos para apoiar novos programas de incentivo;
- Buscar parcerias com instituições de ensino e empresas nacionais e internacionais para desenvolvimento de pesquisas voltadas à resolução de problemas e desenvolvimento tecnológico;
- Incentivar e valorizar a produção de pesquisas voltadas ao desenvolvimento das comunidades locais e regionais;
- Incentivar pesquisas de inovação tecnológica;
- Apoiar a implantação e ampliação do laboratório de inovação e prototipagem IFMaker;
- Buscar, junto à Reitoria, a introdução de taxa de bancada nos projetos de Pesquisa no Campus Arinos.

EXTENSÃO

- Estreitar as relações de parceria com instituições culturais e educacionais e entidades de fomento como SEBRAE, SENAR, SENAC e SENAI;
- Criar o SETOR DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS, para facilitar parcerias/convênios com empresas/produtores, facilitando estágios para todos os cursos;
- Criar o ProBEEM (Programa de Bolsas, Estágios e Empregos): Plataforma digital para disponibilizar à comunidade escolar oportunidades de estágio e emprego de forma mais abrangente;
- Incentivar e promover o desenvolvimento das Empresas Júniores (EJ) e incubadoras;
- Incentivar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC);
- Ampliar recursos para bolsas treinamento e extensão para os alunos;
- Ampliar recursos para execução dos projetos de extensão no Campus Arinos;
- Levar os principais eventos científicos e culturais do IFNMG Campus Arinos (Hispanidade, Consciência Negra, IF Mundo, Got Talent, Semana Nacional de Ciência e Tecnologia, Semana de Ciências Agrárias, Semana do Meio Ambiente, Simpósio de Sistema de Informações e Simpósio de Administração, dentre outros) para a comunidade, com apresentações e feiras em locais públicos;
- Incentivar a educação empreendedora econômica, social e cultural atenta à realidade regional;
- Ampliar os projetos de acompanhamento dos ex-alunos (egressos), visando mapear estratégias de fortalecimento e parcerias com o mercado de trabalho;
- Promover a participação de ex-alunos (egressos) em encontros no Campus Arinos, a fim de proporcionar a troca de experiências, a socialização de suas conquistas profissionais e científicas e a criação de oportunidades profissionais;

- Incentivar a oferta de cursos de capacitação de professores da rede estadual e municipal de acordo com demanda a ser levantada;
- Incentivar a oferta de cursos voltados ao desenvolvimento do turismo de base comunitária, voltados à formação e à certificação de pessoas das comunidades locais que já atuam nessa área.
- Ampliar o compromisso com o apoio técnico/institucional em projetos sob demanda da sociedade (obras públicas, formação de cooperativas, empreendimentos, dentre outros).

*Ninguém ignora tudo. Ninguém sabe tudo.
Todos nós sabemos alguma coisa.
Todos nós ignoramos alguma coisa. Por isso aprendemos sempre.*
Paulo Freire
(São Paulo, 1989)

EIXO ALUNOS

- Fortalecer a assistência estudantil, visando garantir apoio social, psicológico e pedagógico para sua formação enquanto pessoa e profissional;
- Ampliar os programas de assistência estudantil, dentro das diretrizes do Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES);
- Viabilizar a implantação de uma reprografia (serviço de xerox e impressão) para uso dos alunos;
- Ampliar e equipar o residencial masculino;
- Criar o residencial feminino;
- Viabilizar armários para uso dos alunos;
- Ampliar o semirresidencial e equipá-lo com eletrodomésticos ao bom uso e conforto dos alunos;
- Buscar redução do preço e melhoria das refeições ofertadas no refeitório;
- Buscar recursos para aquisição de equipamentos para academia e complexo esportivo;
- Manter diálogo com as prefeituras da região, visando a melhoria no transporte escolar;
- Buscar recursos para construção do posto de atendimento em saúde no Campus Arinos para atendimento do Dentista, Enfermeiro, Nutricionista, Médico e Psicólogo;
- Buscar recursos para modernização do mobiliário das salas de aula, atendendo a condições ergonômicas dos alunos e professores;
- Melhorar a infraestrutura do espaço de atendimentos individuais de alunos e reuniões do Centro de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (CDTI), com iluminação, ventilação, ar-condicionado e internet;
- Disponibilizar o acesso de qualidade à internet no Campus para os alunos e em todas as salas de aula;
- Fomentar e fortalecer a participação dos alunos em olimpíadas, eventos de ensino, pesquisa e extensão e nas competições desportivas, atividades culturais, artísticas, lazer e jogos;
- Incentivar projetos de esportes junto à comunidade;
- Incentivar e fomentar propostas com vistas a desenvolver a autonomia e o senso crítico dos discentes, tais como:
 - ✓ Clube da leitura, promovendo o estímulo à leitura e ao compartilhamento de saberes entre servidores e alunos;
 - ✓ Cineclube em um ambiente mais aconchegante, promovido pela informatização do auditório;
 - ✓ Criação do Intervalo Cultural para os alunos;
 - ✓ Criação do Jornal Integrador ampliado a todo campus;
 - ✓ Criação da Rádio e TV IF.

- Criar o PROGRAMA IF NAS CIDADES, com visitas periódicas aos municípios atendidos pelo Campus Arinos para ouvir as demandas de alunos, pais e Prefeituras;
- Criar o projeto LINHA DIRETA COM O DIRETOR, com atendimento à comunidade escolar;
- Estabelecer convênios com as Universidades, para que as provas dos vestibulares seriados possam ser realizadas no Campus Arinos;
- Incentivar a organização de eventos realizados por alunos.

EIXO SERVIDORES

PROFESSORES, TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS E TERCEIRIZADOS

- Criar um programa de capacitação dos professores e técnicos administrativos no Campus Arinos de acordo com sua área de atuação;
- Criar parcerias com instituições de ensino para oferecer mestrado aos servidores Técnicos Administrativos e Docentes;
- Incentivar a capacitação em gestão escolar e finanças públicas;
- Integrar os servidores terceirizados ao processo educacional do Campus Arinos;
- Realizar encontros periódicos com setores diversos, destinado ao planejamento estratégico e à socialização das atribuições, visando à comunicação e à integração eficiente;
- Criar espaços de trabalho confortáveis e que permitam produtividade aos servidores, buscando separar ambientes para encontros recreativos, planejamento e ambientes para o desenvolvimento de atividades laborais;
- Buscar junto a instâncias superiores a contratação de novos servidores técnico-administrativos e professores, de acordo com a demanda de cada setor/área;
- Promover estudo para viabilizar o afastamento para capacitação profissional de 90 dias a todos os servidores, conforme artigo 87 da lei N° lei 8.112;
- Criar processo de gestão de conhecimento entre os servidores após a eventual transferência de setor ou saída do servidor;
- Proporcionar transparência dos processos e informações de remoção e redistribuição de servidores;
- Incentivar e promover momentos de integração entre os servidores técnicos, terceirizados e docentes.

EIXO FAMÍLIA

COMUNIDADE LOCAL

- Fomentar e incentivar a criação de organizações de pais e alunos para acompanhar e participar das decisões do Campus Arinos;
- Promover e estimular o uso dos espaços de lazer e entretenimento do campus Arinos, como complexo esportivo, pela população;
- Promover ações institucionais voltadas à preservação da memória cultural e à produção/manifestação artística, não só nas dependências do Campus, mas também junto à comunidade da região;
- Reformular o modelo de reuniões de pais tornando-as mais dinâmicas e objetivas.

EIXO INFRAESTRUTURA

- Buscar eficiência na manutenção/reparos das instalações e equipamentos;
- Reestruturar o setor produtivo, com instalações apropriadas para aulas e projetos de ensino, pesquisa e extensão;
- Construir o Centro de Formação e Capacitação de Produtores para o Setor de Agroecologia;
- Construir estacionamento amplo e coberto;
- Construir barragem para abastecimento de água para o Campus Arinos;
- Instalar de adutora de água do Rio Urucuia para o Campus Arinos, visando à garantia do abastecimento para as próximas décadas;
- Buscar recursos para a criação de um parque agroecológico a partir da reserva legal existente no Campus Arinos, proporcionando um espaço para práticas de ensino ambiental;
- Buscar recursos para a construção de novas salas de aula com maior capacidade para os alunos, com adequado projeto arquitetônico, audiovisual, iluminação e climatização;
- Buscar recursos para a construção de uma nova biblioteca com salas para estudo individual e em grupo, salas e espaço de convivência e com computadores para uso dos alunos;
- Implantar sistema de videomonitoramento para reforçar a segurança no Campus Arinos;
- Instalar uma nova lanchonete para proporcionar novas opções à comunidade escolar;
- Buscar recursos para implantação do laboratório de Química e Física do Solo, Sementes, Nutrição Animal, Gestão Ambiental, Mecanização Agrícola e Tecnologias Maker/Prototipagem;
- Buscar recursos para equipar os laboratórios já existentes, possibilitando seu pleno funcionamento;
- Criar a TV e Rádio IF;
- Criar estúdio de gravação para produção de conteúdo técnicos, científicos e culturais por alunos e servidores;
- Buscar recursos para construção de Ciclovia na rodovia que liga a cidade ao Campus Arinos.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A presente **proposta aberta de plano de trabalho** tem como mola a participação efetiva de todos os membros da comunidade escolar local, entendendo que essa é a base para a democratização da escola e de sua gestão. A democratização dos sistemas de ensino e do Campus Arinos implica, portanto, no aprendizado e na vivência do exercício de participação nas tomadas de decisão.

Neste modelo de gestão que propomos, o importante é a integração dos envolvidos e a participação efetiva nos processos que apontam os caminhos de ensino, pesquisa e extensão, entendendo o Campus Arinos como uma instituição dinâmica. A Gestão Participativa objetiva **fortalecer a democratização do processo pedagógico, dependendo da participação efetiva da comunidade escolar nas decisões.**

Nossa proposta considera que **cada membro da comunidade se sinta envolvido e corresponsável** pelos compromissos aqui assumidos, por meio da interação de todas as áreas, visando à formação eficaz dos alunos; da integração de todas as ações da instituição de ensino; da gestão da

dinâmica do sistema de ensino como um todo, relacionando-a com as diretrizes e políticas educacionais públicas; do foco nos processo e resultados, organizando o trabalho técnico e pedagógico a fim de atingir os objetivos e metas do Campus Arinos.

Atualmente, o maior desafio a ser vencido para que a proposta pedagógica do Campus Arinos se torne, de fato, uma proposta de gestão participativa e integradora está em **romper a prática histórica de introduzir processos e projetos na estrutura do Campus sem a inserção dos servidores e alunos nas discussões**. Dessa forma, contamos com todos para superar a passividade até então colocada, garantindo a efetividade das práticas de integração e de gestão participativa.

Vamos conversar...

Professor Inácio Barbosa Borges

Profinacio.dgcampusarinos@gmail.com

(38) 99144-4188