

# PLANO DE GESTÃO

2020 - 2024



Professor

**Emanoelito**

## APRESENTAÇÃO



Meus estimados colegas servidores, queridos discentes, pais, comunidade januarense e da região, meus cordiais cumprimentos.

É com muita humildade, que coloco a apreciação de todos vocês o meu nome para Diretor-Geral do Campus Januária do IFNMG. Tenho plena ciência do peso da responsabilidade do cargo, embora não seja maior que a minha determinação em trabalhar por uma educação pública de excelência.

Sou um orgulhoso filho deste Educandário e de Januária. Possuo Graduação em Letras pela Unimontes, sou especialista em Docência do Ensino Superior pelo CEIVA e Mestre em Educação pela UFVJM.

Em minha trajetória como docente, tive o prazer de trabalhar em diversas escolas públicas e particulares de nossa Cidade e de comunidades vizinhas e, desde 2010, atuo como professor de EBTT do quadro ativo permanente do Campus Januária do IFNMG. Nesse período, atuei como coordenador de curso, Diretor do Departamento de Ensino Técnico e docente em cursos dos diversos níveis de ensino do Campus.

Através da educação venho recebendo muitas contribuições em minha vida, a citar uma formação profissional e humana enquanto discente, a possibilidade de exercer e aperfeiçoar minha profissão de devoção a cada dia, o sentimento salutar de cooperar para o desenvolvimento do meu País, amizades leais e, sobretudo, o carinho, a generosidade, o convívio e o reconhecimento de muitos de nossos alunos e dos meus pares.

Assim, embora reconheça a necessidade de mudanças a serem implementadas, não poderia deixar de externar meus agradecimentos a todos aqueles que, antes de mim, não só cooperaram para transformar uma outrora Escola Agrícola em um Campus de um Instituto Federal.

Meu intento, com a cooperação de todos e, se digne de tal confiança no pleito eleitoral, será o de trabalhar incansavelmente para procurar viabilizar as mudanças clamadas por toda a nossa comunidade escolar, além de fortalecer e ampliar as boas práticas adotadas até aqui. Nesse



Professor

**Emanuelito**

COOPERAÇÃO E TRANSPARÊNCIA | [www.emanoelito.com.br](http://www.emanoelito.com.br)

sentido, a compreensão do presente demanda um bom conhecimento passado, pois, não há caminho seguro a seguir, se não nos atermos às nossas raízes mais fortes.

Sei que vivemos tempos difíceis. Crise econômica, cortes nos orçamentos, desvalorização da educação pública em prol de interesses privados, pandemia, crise política e intensificação das desigualdades sociais, a citar as mais evidentes. Entretanto, me nego a esmorecer e mais ainda a desistir dos meus ideais. Para além das dificuldades é preciso avançar, buscar novas possibilidades de investimentos e parcerias, bem como praticar uma gestão mais eficiente. Com cooperação, transparência, humildade, perseverança e respeito, sei que é possível fazer mais em prol do progresso de nossa comunidade local e regional.

Dito isso, saliento que o plano de gestão que neste momento apresento, é antes de qualquer coisa muito honesto. Foi pensando em cada detalhe considerando sempre as possibilidades de execução, de modo a que, se eleito, possa ao final da gestão poder honrar cada compromisso assumido. Portanto, não se trata de um plano fantasioso, mas possível dentro da nossa realidade e daquilo que pode ser buscado com racionalidade e persistência. Para além do exposto, evidentemente, nada impede que outras demandas nele não inscritas possam ser contempladas. A proposta é um compromisso público, mas não um engessamento.

Destarte, espero que o apreciem e, como sempre procurei conduzir meu comportamento, gostaria de externar estar aberto ao diálogo e as críticas construtivas sempre salutares e inerentes a uma gestão que se propõe democrática, participativa e transparente.



Professor

**Emanuelito**

COOPERAÇÃO E TRANSPARÊNCIA | [www.emanoelito.com.br](http://www.emanoelito.com.br)

## ADMINISTRATIVA

- Publicizar e atualizar a agenda do Diretor quinzenalmente;
- Realizar o levantamento de demandas do Campus, com efetiva participação da comunidade escolar, visando a elaboração da proposta orçamentária;
- Viabilizar a implementação de uma ferramenta de Business Intelligence que, a partir de um banco de dados, auxilie nas discussões do planejamento participativo;
- Dar publicidade, via site, ao orçamento previsto para o ano corrente, bem como realizar a devida prestação de contas;
- Melhorar a publicidade dos atos administrativos de afastamentos dos servidores;
- Fortalecer o setor responsável pela comunicação, marketing e eventos do Campus;
- Melhorar a comunicação do Campus com a comunidade regional, de modo a consolidar sua marca, publicizar suas ações e ofertas de serviços;
- Viabilizar meios de consultas à comunidade escolar, de modo que os serviços ofertados no Campus possam ser avaliados e aprimorados;
- Realizar reuniões periódicas com representantes discentes, coordenadores de curso e de setores, para discussão de assuntos diversos, já definidas e agendadas;
- Organizar um cronograma anual para reunião com servidores técnico administrativos, por setor, para compartilharmos os problemas, as sugestões e juntos desenvolvermos ações que promovam melhorias no ambiente de trabalho;
- Promover mais ações de integração entre servidores;
- Proporcionar a utilização de tecnologias da informação nos mais diversos setores da instituição, modernizando e conseqüentemente tornando o serviço mais eficiente;
- Dar suporte e equipar as comissões permanentes e órgãos colegiados.
- Buscar garantias junto à Reitoria acerca do cumprimento integral do quantitativo de servidores, segundo a legislação vigente;
- Reavaliar, com base em análises técnicas, a distribuição das funções gratificadas dentro do Campus, de modo a valorizar os setores com maiores demandas de trabalho;
- Desenvolver uma escala de trabalho dos profissionais da gestão para atendimento nos três turnos.



## ENSINO

- Cooperar para a abertura de novos cursos, de acordo com audiência pública prevista no PDI, mediante a correspondente dotação orçamentária e provimento de concursos que viabilizem o bom funcionamento destes, sem prejuízo à carga-horária docente prevista em regulamento próprio;
- Defender a ampliação de vagas para concurso destinadas a profissionais capacitados em educação inclusiva, não só para favorecer um melhor atendimento aos discentes que dela mais necessitarem, bem como ampliar a capacitação interna dos docentes;
- Fortalecer as ações do NAPNE e do NEABI, inclusive no que concerne a uma maior integração de pedagogos e docentes, a bem das práticas da educação inclusiva e acessibilidade no Campus;
- Fomentar a ampliação de parcerias entre o NAPNE e o NEABI e outras instituições de ensino, de modo a favorecer o compartilhamento de conhecimentos inerentes às boas práticas de educação inclusiva e acessibilidade;
- Fomentar atuação mais efetiva e autônoma dos coordenadores de curso, inclusive no que tange o levantamento de demandas de infraestrutura, literaturas, aplicação das avaliações dos cursos e tabulação das informações, além do contato mais efetivo com o corpo docente, discente e responsáveis, em casos oportunos;
- Melhorar a distribuição dos recursos destinados às viagens técnicas, de modo a favorecer a isonomia de oportunidades entre os diversos cursos e áreas de conhecimento existentes no Campus;
- Apoiar e incentivar discentes e docentes a participarem das Olimpíadas de Conhecimento a partir de grupos de estudos voltados a essas atividades;
- Implementar um sistema de avaliação dos cursos técnicos de nível médio, particularmente nas turmas dos formandos, de modo a levantar informações relevantes que possam ser utilizadas para aperfeiçoar seus PPC's;
- Apoiar e ampliar o sistema de monitorias voluntárias e com provimento de bolsas dentro do Campus mediante a disponibilidade de recursos a serem buscados, de modo a viabilizar aos



acadêmicos alguma experiência com o magistério, além do reforço escolar aos discentes com maiores dificuldades;

- Incentivar e apoiar as ações de recepção, acompanhamento e orientação de estudos dos discentes destinadas a redução da evasão escolar, particularmente nos anos iniciais dos cursos de formação;
- Criar comissão para manter atualizado um banco de dados que viabilizem o contato com os discentes egressos, com o intento de propiciar interações e parcerias com os discentes em curso, tais como confraternizações, palestras e partilha de conhecimentos técnicos, dentre outras;
- Reaparelhamento, em conformidade com o orçamento disponível, de equipamentos de tecnologia, tais quais computadores, projetores, notebooks, soundbars e etc, que favoreçam um melhor planejamento das aulas, para além do método expositivo;
- Apoiar o intento dos profissionais da Educação Física, quanto a institucionalização dos treinamentos esportivos para os jogos escolares, se possível com a presença de um monitor para cada professor treinador, a depender dos recursos a serem buscados, da pertinência da legislação e respeito a carga-horária de aulas;
- Intensificar os diálogos com a gestão municipal, de modo a prover melhorias à prática dos estágios do curso de Enfermagem, no que concerne a oferta de equipamentos e materiais básicos e à logística do uso dos espaços envolvidos, a bem da segurança mútua dos profissionais, dos discentes e dos pacientes, da produção dos conhecimentos e da busca constante pela excelência dos atendimentos;
- Proporcionar a oferta de oficinas de capacitação sobre o uso de novas tecnologias para os professores;
- Visto a necessidade crescente da modalidade virtual de aulas, buscar viabilizar a criação de um laboratório destinado ao treinamento gradual dos docentes para tal realidade, sob a responsabilidade do setor de comunicação e núcleos pedagógicos, em parceria com o setor de Tecnologia da Informação;
- Estabelecer uma política de acolhimento aos alunos da EaD proporcionando os mesmos direitos dos alunos dos cursos presenciais.



Professor

**Emanuelito**

COOPERAÇÃO E TRANSPARÊNCIA | [www.emanoelito.com.br](http://www.emanoelito.com.br)



## PESQUISA

- Estimular o intercâmbio de experiências no âmbito da rede federal de ensino;
- Estabelecer parcerias com outras instituições dentro e fora do país, de modo a promover o intercâmbio de conhecimentos técnicos, antropológicos, sociais, históricos e culturais, que viabilizem não só a capacitação dos servidores, como a melhoria de suas ações na pesquisa;
- Proporcionar aos servidores, ampla divulgação de editais externos das diversas áreas do conhecimento, visando à captação alternativa de recursos para o Campus;
- Buscar recursos para auxiliar os pesquisadores do Campus na publicação dos resultados de pesquisas cadastradas na instituição;
- Estudar a implantação de um edital específico de demanda induzida para projetos de pesquisa que desenvolvam ações voltadas aos arranjos produtivos locais;
- Buscar uma solução definitiva para submissão on-line dos documentos nos editais PIBIC, desburocratizando o processo;
- Apoiar a destinação de recursos para a operacionalização dos projetos contemplados por bolsas provenientes do orçamento do Campus, viabilizando assim suas execuções;
- Buscar a ampliação da oferta de bolsas de pesquisa e inovação no Campus, a partir de recursos próprios e de parcerias;
- Promover a capacitação dos servidores, visando auxiliá-los na elaboração de projetos de pesquisa, através da oferta de minicursos e oficinas de metodologias de pesquisa, conhecimento de agências de fomento e reguladoras;
- Estimular a participação de docentes, técnicos administrativos e discentes em grupos de pesquisa do Campus;
- Fomentar os grupos de pesquisa já existentes e apoiar a criação de outros com o objetivo de envolver todos os cursos e áreas do Campus;
- Buscar, de acordo com o orçamento, equipar os laboratórios de pesquisa e área experimental do Campus, e a partir de discussões, atender demandas com técnicos de laboratório e pessoal terceirizado;
- Apoiar a implantação, pelo IFNMG, do Comitê de Ética em Pesquisa;



- Buscar, junto à reitoria do IFNMG, a criação de uma Revista Interdisciplinar do Campus Januária, visando a publicação de pesquisas realizadas nas diversas áreas do conhecimento;
- Apoiar a criação de boletins técnicos como forma de divulgação das tecnologias desenvolvidas no Campus;
- Oferecer capacitações acerca da Propriedade Intelectual, visando proporcionar aos servidores subsídios para o desenvolvimento de projetos voltados à inovação tecnológica;
- Baseado no Marco Legal, buscar centros de excelência e empresas privadas que possam estabelecer convênios com o Campus para realização de pesquisas, com o intuito de obter recursos extra-orçamentários;
- Estimular a verticalização do ensino através da oferta de cursos de Pós-Graduação Lato Sensu, desde que seja obedecido o Regulamento de Atividades Docente;
- Defender a ampliação da carga-horária destinada à pesquisa no Regulamento de Trabalho Docente, com base na legislação vigente e em comparação com outras instituições de ensino, sem o comprometimento da carga-horária destinada ao ensino.



Professor

**Emanuelito**

COOPERAÇÃO E TRANSPARÊNCIA | [www.emanoelito.com.br](http://www.emanoelito.com.br)



## EXTENSÃO

- Implementação de uma política ambiental dentro do Campus, a partir dos cursos ligados à área, a começar pela reciclagem do lixo interno;
- Implementação de um projeto, em parceria com a Secretaria de Desenvolvimento Social do Município de Januária, que viabilize a atuação de pessoas em condição de vulnerabilidade social, com o intento de prover-lhes alguma forma de atuação e renda a partir da reciclagem do lixo interno, parte da política ambiental do Campus;
- Fomentar, através de uma Empresa Júnior, vinculando as áreas de Administração e Meio Ambiente, o gerenciamento do projeto de reciclagem dentro do Campus, inclusive buscar, dentro e fora de Januária, potenciais compradores para o material coletado;
- Procurar estabelecer parceria com associações e cooperativas vinculadas à agricultura familiar, de modo que possam certificar seus produtos, bem como comercializá-los para atender às necessidades do Campus Januária, abrindo assim um nicho de mercado para esses produtores;
- Priorizar os projetos de extensão, que demandem recursos orçamentários provenientes do Campus, os quais favoreçam a integração do Campus Januária com a comunidade local e regional a que serve;
- Apoiar a destinação de recursos para a operacionalização dos projetos contemplados por bolsas provenientes do orçamento do Campus, viabilizando assim suas execuções;
- Buscar meios que favoreçam a ampliação da oferta de bolsas de extensão no Campus a partir de recursos próprios e de parcerias;
- Defender a ampliação da carga-horária destinada à extensão no Regulamento de Trabalho Docente, com base na legislação vigente e em comparação com outras instituições de ensino, sem o comprometimento da carga-horária destinada ao ensino;
- Dialogar com empresas, organizações de economia solidária e o poder público da região, vislumbrando o estabelecimento de parcerias no âmbito de estágios, convênios e projetos de cooperação técnica;
- Estabelecer parcerias com ONGs, movimentos sociais e entidades do terceiro setor para uma maior inserção regional do Campus;



- Incentivar o intercâmbio de projetos e ações com escolas e organizações culturais, no intuito de consolidar a instituição como polo disseminador de conhecimento;
- Implementar e divulgar um Calendário de Eventos contendo as principais ações a serem realizadas ao longo do ano letivo;
- Incentivar e apoiar, condicionado ao orçamento, a participação de servidores e discentes extensionistas em fóruns e eventos regionais, com vistas a contribuir para o desenvolvimento social e econômico local;
- Destinar parte do recurso da extensão para realização e apoio a eventos que enalteçam as tradições culturais regionais;
- Divulgar e apoiar as atividades desenvolvidas na Casa do Afeto;
- Apoiar e fortalecer as ações desenvolvidas pelo NAPNE – Núcleo de atendimento às pessoas com necessidades educacionais específicas e pelo NEABI – Núcleo de estudos e pesquisas afro-brasileiras e indígenas, incluindo o combate ao racismo, misoginia e homofobia;
- Estabelecer o diálogo entre a Diretoria de Ensino, Diretoria de Extensão e coordenador do CELIN – Centro de línguas para melhor estruturação pedagógica e administrativa do Centro de Línguas de acordo com regulamento próprio;
- Buscar o fortalecimento dos trabalhos desenvolvidos pelo CELIN, proporcionando maior visibilidade e reconhecimento de sua importância;
- Viabilizar a diversificação, para além da Língua Espanhola e da Língua Inglesa, da oferta de cursos do CELIN respeitando a carga horária dos professores prevista no Regulamento do Atividade Docente.



Professor

**Emanuelito**

COOPERAÇÃO E TRANSPARÊNCIA | [www.emanoelito.com.br](http://www.emanoelito.com.br)

## INFRAESTRUTURA E SEGURANÇA

- Definir normas de acesso ao Campus para visitantes;
- Fomentar a oferta e o uso de uma identidade estudantil, bem como dos servidores, de modo a favorecer o trabalho dos porteiros, a bem da segurança coletiva no Campus;
- Melhoria da iluminação do Campus, no mínimo, substituindo as lâmpadas nos pontos atuais por outras de "led" de maior potência;
- Instalação de câmeras ao longo dos pontos mais críticos do Campus, visando à ampliação da segurança coletiva;
- Promover melhorias na sinalização dentro das dependências do Campus;
- Elaborar e executar projetos de paisagismo, visando à criação, bem como a manutenção de jardins no Campus;
- Desenvolver e buscar recursos para implantar projetos visando à sustentabilidade (reciclagem, energia solar, captação de água das chuvas, etc);
- Construção de um espaço para gestão dos resíduos sólidos produzidos no Campus;
- Desenvolver um estudo de modo a reorganizar os estacionamentos no Campus, delimitando espaços específicos para automóveis, motocicletas, bicicletas e ônibus, inclusive levando em consideração áreas cobertas, marcações no solo com tinta e cercados (para motos e bicicletas);
- Buscar recursos a fim de realizar a pavimentação de vias de acesso a setores de produção e salas de campo;
- Procurar viabilizar recursos e parceria com a gestão municipal, de modo a executar o projeto de construção da ciclovia;
- Buscar viabilizar a implantação de tokens para acesso aos laboratórios, condicionada a disponibilidade de recursos no orçamento;
- Viabilizar um planejamento do setor de transportes, visando ao melhor atendimento das necessidades do Campus;
- Elaborar um planejamento para prevenção e manutenção da infraestrutura do Campus;
- Promover ações que visem a regularização documental das edificações do Campus, bem como, disponibilizar dispositivos de segurança apontados por órgãos fiscalizadores e regulamentadores;



- Realizar uma ampliação dos canais de acessibilidade aos portadores de necessidades específicas;
- Buscar uma reestruturação da prestação de serviços de limpeza, de modo a atender as demandas das aulas de Educação Física no Ginásio Poliesportivo, bem como nos laboratórios em geral;
- Buscar, para além do orçamento participativo, emendas parlamentares para viabilizar a execução de projetos infraestruturais como a construção de espaço de convivência para os estudantes;
- Buscar recursos para melhor aparelhar o curso superior de Engenharia Civil e o curso técnico em Edificações;
- Viabilizar no orçamento, recursos para a ampliação da área de cobertura externa do refeitório, com o intuito de proporcionar maior conforto térmico dos discentes nas ocasiões de organização das filas para as refeições;
- Implementar um sistema de painel eletrônico para atendimento no refeitório, com o intento de diminuir as filas e melhor organizar o atendimento aos discentes durante os períodos de refeições;
- Revitalizar as instalações esportivas do Campus e prover sua manutenção periódica, de acordo com os recursos orçamentários disponíveis ou a serem viabilizados;
- Estudar a viabilidade da criação de uma sala de aula destinada à instrução de artes marciais para discentes e docentes, a depender da disponibilidade de espaço e recursos orçamentários;
- Reestruturação e modernização da “lan-house” dos discentes residentes;
- Expandir e melhorar a distribuição do sinal de acesso à internet Wi-fi em todo o Campus;
- Readequar e redistribuir, a partir de licitação, o serviço de reprografia no Campus com o intento de melhor atender às demandas dos docentes e discentes dos ensinos técnico e superior;
- Reestruturar e equipar os espaços destinados às atividades extraclasse, de modo a otimizar o trabalho docente, conforme disponibilidade de recursos orçamentários a serem buscados;
- Realizar um novo mapeamento do antigo prédio de aula do Ensino Técnico, de modo a melhor distribuí-lo para atender as demandas da EAD, bem como de outros cursos diurnos e noturnos que vêm apresentando maiores necessidades de espaço;



- Buscar a estruturação de um ambiente para produção de vídeo aulas, de modo a atender a nova realidade educacional potencializada em função da pandemia de Sars-CoV2, desde que viabilizada verba federal para a sua consecução;
- Buscar junto a Reitoria a possibilidade de um sistema integrado das bibliotecas das unidades do IFNMG;
- Buscar a viabilização da implantação de um Repositório institucional, ou seja, um sistema de organização dos resultados de pesquisa como Trabalhos de Conclusão de Curso, Dissertações e Teses.



Professor

**Emannelito**

COOPERAÇÃO E TRANSPARÊNCIA | [www.emannelito.com.br](http://www.emannelito.com.br)

## SERVIDORES

- Desenvolver ações periódicas de Programas de Qualidade de Vida no trabalho para os servidores (projetos artísticos, ações de saúde, grupos de apoio, torneios esportivos, dentre outros), com um calendário prévio de ações;
- Apoiar as discussões destinadas ao aprimoramento do processo de avaliação docente para progressão/promoção, buscando um formato que adeque às especificidades das diversas áreas do conhecimento;
- Posicionar-se em defesa dos interesses dos servidores em todas as situações possíveis, inclusive mantendo um bom relacionamento com suas representações sindicais, desde que respeitados os critérios de licitude;
- Viabilizar a substituição do crachá pela impressão em PVC da carteira de identificação funcional do servidor, gerada pelo SIGEPE, de modo a facilitar sua identificação e comprovação enquanto membro da educação do poder Executivo Federal em todas as situações cidadinas que se fizerem necessárias, incluindo fiscalização e benefícios culturais;
- Promover continuamente capacitações acerca das ferramentas tecnológicas utilizadas no Campus como SEI, GLPI, CAJUI dentre outras;
- Edição de cartilhas sobre normas e sistemas como SEI, GLPI, CAJUÍ para possibilitar aos servidores conhecimento sobre a legislação institucional, o serviço público e os sistemas adotados pela instituição;
- Viabilizar cursos de capacitação aos profissionais de segurança, de modo a otimizar a prestação dos serviços;
- Buscar junto a Reitoria mais autonomia para os servidores de T.I. do Campus para promoverem atualizações que não influenciam na estrutura básica dos sistemas;
- Promover programas de capacitações para os profissionais da T.I. em cursos de qualificação promovidos dentro e fora da Instituição;
- Realizar um planejamento com os profissionais da Educação Física, com base em seus conhecimentos técnicos, para adequação da academia de musculação do Campus em um Laboratório do Exercício e Saúde, de modo a melhor atender a seu público constituído por





discentes e servidores, inclusive com a ampliação do horário de funcionamento, desde que respeitada a carga-horária dos docentes;

- Adotar um sistema de agendamentos dos espaços voltados ao esporte para utilização dos discentes e dos servidores do Campus, visando estimular a prática esportiva e evitar prejuízos às aulas de Educação Física.



Professor

**Emanuelito**

COOPERAÇÃO E TRANSPARÊNCIA | [www.emanoelito.com.br](http://www.emanoelito.com.br)

## **DISCENTES**

- Buscar recursos destinados à ampliação da política estudantil do Campus e aprimorar as práticas de seleção dos discentes a serem assistidos;
- Repensar a destinação de recurso por meio dos editais de apoio à eventos, de modo a garantir maior isonomia entre as áreas de conhecimento;
- Buscar meios, recursos e parcerias que viabilizem a melhor oferta possível de alimentação aos estudantes, sobretudo no que concerne aos aspectos da boa nutrição;
- Realizar reuniões frequentes com o Diretor de Assistência ao Educando, coordenadores de cursos, núcleo pedagógico e representação discente, a fim de melhor executar ações destinadas ao atendimento aos discentes, sobretudo os residentes;
- Incentivar a participação dos discentes nas diversas modalidades de exposição e competição nacional, tais como congressos e olimpíadas esportivas e de conhecimento;
- Buscar a viabilização de recursos para a institucionalização dos jogos estudantis do Campus, a partir de uma parceria entre profissionais da Educação Física e entidades de representações estudantis tais quais o Grêmio estudantil, o Diretório Acadêmico e a Associação Atlética Acadêmica;
- Valorizar outras habilidades discentes, a exemplo das esportivas e/ou culturais, para além da capacidade acadêmica;
- Proporcionar melhorias no apoio às representações estudantis, tais quais o Grêmio Estudantil, o Diretório Acadêmico e a Associação Atlética Acadêmica;
- Buscar a viabilização de recursos para retomar as discussões relacionadas à implementação da moradia estudantil destinada aos discentes do ensino superior;
- Elaboração de uma carteira de identificação estudantil ao discente, de modo a facilitar sua comprovação, enquanto estudante de algum dos cursos ofertados no Campus, em todas as situações cidadinas que se fizerem necessárias, incluindo fiscalização e benefícios culturais;
- Buscar recursos para implantar um projeto de rádio no Campus, com a instalação dos equipamentos necessários e incentivo à participação de discentes e servidores.



## CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Campus Januária é um dos mais antigos do IFNMG e, em razão disso, passou, em alguns momentos, por evoluções que, para serem possíveis, precisaram de algumas mudanças como todo processo necessita. Por isso, levamos em consideração e respeitamos muitos aqueles que contribuíram para chegarmos à instituição que somos hoje.

A educação pública está enfrentando tempos difíceis, logo, comprometo-me, através da participação da comunidade escolar, buscar meios que viabilizem a continuidade de nossos trabalhos, bem como, formas para avançarmos em projetos de melhoria e modernização do Campus Januária, sem deixar de estruturar e adotar uma política ambiental, além de exercer nosso papel social perante a comunidade.

Diante disso, ressalto a importância de reafirmar o compromisso de estar à disposição para a inserção de demandas não apresentadas ou contempladas neste plano, fortalecendo as ações participativas da comunidade para melhor execução das ações.

Aproveito para externar a minha gratidão pelo reconhecimento dos vários colegas e alunos que, ao longo de mais de 2 anos, mantiveram contato e diversas conversas para que o meu nome fosse colocado à apreciação da comunidade para tal pleito. Confesso ficar muito lisonjeado e agradecido por tudo ter acontecido de maneira natural.

Dessa forma, com muita humildade, conseguiremos colocar em prática as propostas deste plano que se dará com a participação, a motivação e o empenho da comunidade. Assim, convido todos a fazerem parte deste projeto, que visa proporcionar um momento de evolução para o nosso Campus, com uma gestão pautada na cooperação e transparência.



Professor

**Emanuelito**

COOPERAÇÃO E TRANSPARÊNCIA | [www.emanoelito.com.br](http://www.emanoelito.com.br)