

**PLANO DE GESTÃO PARA CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR DO
CAMPUS AVANÇADO PORTEIRINHA, DO INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO NORTE DE MINAS GERAIS**

2020-2024



PEDRO PAULO PEREIRA BRITO

*“Caminhamos juntos e agora, de mãos dadas, vamos fortalecer ainda mais o
nosso Campus”*

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	3
PERFIL DO CANDIDATO.....	5
BIOGRAFIA.....	6
DIRETRIZES DE TRABALHO	7
GESTÃO DEMOCRÁTICA E PARTICIPATIVA E TRANSPARENTE.....	8
COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA DO CAMPUS AVANÇADO PORTEIRINHA.....	9
QUALIFICAÇÃO, CAPACITAÇÃO, VALORIZAÇÃO E INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES.....	10
AMPLIAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO DAS AÇÕES E POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL.....	11
FORTALECIMENTO DAS ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO.....	12
AMPLIAÇÃO DA INFRAESTRUTURA.....	16
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	17

APRESENTAÇÃO

Este Plano de Gestão visa apresentar à comunidade acadêmica algumas propostas de ações iniciais a serem desenvolvidas durante a gestão de 2020/2024. Vale salientar que por se tratar de uma proposta, a mesma poderá ser aperfeiçoada através de sugestões oriundas de conversas com alunos, docentes e técnicos administrativos. A presente proposta visa à promoção do desenvolvimento institucional por meio da discussão democrática como principal instrumento de gestão, principalmente o bem comum de todos os envolvidos no processo. Assim, torna-se imprescindível valorizar os recursos de que dispomos no Campus, sejam os humanos, em especial os estudantes, razão principal desta instituição de ensino, sejam os profissionais, parceiros das ações de ensino, pesquisa, extensão e dos administrativos, por meio de uma relação de respeito entre todos os segmentos, inclusive os terceirizados, com a atenção exigida às suas diferentes funções e especificidades.

Através deste Plano, pretendemos fortalecer ainda mais uma educação profissional, científica e tecnológica de excelência através do diálogo e esforço coletivo, proporcionando aos nossos discentes uma educação pública, gratuita e de qualidade, através de caminhos, sempre, democráticos com respeito à diversidade de posições e argumentos, buscando a construção de uma instituição com visibilidade social através da excelência e relevância de seus serviços prestados à comunidade da Serra Geral.

Apesar do momento de contenção de gastos, juntos pretendemos manter um crescimento representado pelo fortalecimento dos nossos cursos, priorizando a realização de ações que garantam a qualidade das práticas de ensino no nosso cotidiano, bem como dos eventos, projetos de ensino, pesquisa e extensão, além um atendimento sempre humanizado e competente, implementando as ações desenvolvidas pelos diversos programas do IFNMG.

Todavia, ainda existem desafios a serem superados. Por isso, promoveremos um diálogo constante e efetivo com todos os setores do Campus e, principalmente, com os nossos discentes e servidores. Sugestões, críticas e encaminhamentos nascem dessa busca pela interação entre a gestão e a comunidade acadêmica/escolar. A participação de todos é sempre muito bem-vinda e imprescindível.

Nesse contexto, propomos trabalhar com valores e eixos norteadores que enfatizem a valorização profissional e humana de cada um, buscando sempre evidenciar a excelência acadêmica, a transparência administrativa, a ética, o compromisso, o respeito e a responsabilidade social e ambiental, de forma a avançarmos cada vez mais na consolidação de uma instituição respeitada e de referência no âmbito educacional de Porteirinha e região. As ações, nesse sentido, perpassam pelo trabalho em conjunto com toda a comunidade acadêmica.

Cabe ressaltar que esta proposta estará sempre alinhada e será constantemente subsidiada pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do Instituto Federal do Norte de Minas Gerais, bem como pelos dados oriundos do Relatório de Gestão e demais documentos e instrumentos que possam balizar a gestão na busca de melhorias dos serviços prestados à comunidade.

Assim, neste plano, serão apresentadas as bases de trabalho entendidas como fundamentais durante a próxima gestão:

- 1ª - Gestão democrática e participativa;
- 2ª- Comunicação interna e externa do Campus Avançado Porteirinha;
- 3ª- Qualificação, capacitação, valorização e integração dos servidores;
- 4ª - Ampliação e consolidação das Políticas de Assistência Estudantil;
- 5ª – Fortalecimento das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão;
- 6ª – Ampliação da infraestrutura

PERFIL DO CANDIDATO



Nome: Pedro Paulo Pereira Brito

Cargo: Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico

E-mail: paulo.brito@ifnmg.edu.br

Curriculo Lattes:

<http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4228478E5&tokenCaptchar=03AGdBq2700iY MqEbdksxk7taKJ6EFI3LgxTKw2OcTm1hQ8a3mm7ITn19S639>

BIOGRAFIA

Pedro Paulo Pereira Brito é natural de Belo Horizonte, cidade onde viveu até 1991, ano em que mudou-se definitivamente para o norte de Minas Gerais, em virtude de uma remoção feita pelo SENAI, instituição que trabalhava.

Já no norte de Minas, em 1996, começou a trabalhar como Supervisor Pedagógico na Escola Técnica de Montes Claros.

Concluiu a graduação em Pedagogia pela Universidade Estadual de Montes Claros (1999) e Curso de Especialização em Educação e Novas Tecnologias pela Universidade Federal de Lavras (2000) e Educação a Distância pelo IFNMG.

Atuou como Professor titular do Instituto Superior de Educação de Janaúba (2004 - 2010) e Técnico Educacional: Pedagogo da Secretaria Estadual de Educação de Minas Gerais, onde ministrou capacitação na área de INFORMÁTICA EDUCACIONAL (2003 - 2010).

Membro efetivo do IFNMG como professor de Fundamentos de Didática desde 2010 no Campus Arinos, lecionando também as disciplinas de Sociologia, Filosofia, Informática Básica, Metodologia Científica e Psicologia. Atuou também como Tutor de cursos a distância e como Professor em cursos de Formação de Professores.

Em 2015, assumiu a Coordenação de Educação a Distância no Campus Avançado Porteirinha e posteriormente assumiu a Coordenação de Ensino. Em 2016 foi nomeado como Diretor do Departamento de Ensino e em 2018 foi nomeado como Diretor do IFNMG, Campus Avançado Porteirinha - MG.

DIRETRIZES DE TRABALHO

Nossa proposta de gestão está focada na melhoria da comunicação interna, qualidade de vida dos servidores e melhoria dos recursos humanos e materiais disponibilizados ao corpo discente para que o IFNMG - Campus Avançado Porteirinha possa se consolidar como Instituição de Educação Profissional e Tecnológica e expandir-se em toda a área de abrangência à qual se propõe.

Para tanto, as diretrizes de trabalho não se limitarão às apresentadas neste documento, visto que o processo de gestão democrática e participativa ao qual nos dispomos a desenvolver sofrerá os ajustes e inclusões das contribuições dos servidores e dos alunos envolvidos.

A seguir, serão apresentadas as bases de trabalho entendidas como fundamentais durante a próxima gestão.

GESTÃO DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA E TRANSPARENTE

Objetivo: Constituir uma prática que priorize o planejamento e a resolução de problemas em grupo.

Ações propostas:

- Realizar reuniões semanais entre os membros da equipe gestora;
- Realizar reuniões iniciais de planejamento envolvendo servidores e alunos do Campus Avançado Porteirinha;
- Organizar reuniões envolvendo coordenadores de curso e de setores com o intuito de, constantemente, planejar e avaliar as ações realizadas no Campus;
- Organizar um calendário de reuniões de lideranças estudantis (líderes de turma, representantes dos Centros Acadêmicos e Grêmio Estudantil);
- Promover as discussões junto ao Grêmio Estudantil e Centro Acadêmico para a melhoria e fortalecimento da representatividade dos estudantes no Campus;
- Criar mecanismos para analisar e avaliar de forma periódica o andamento das ações desenvolvidas pelo Campus;
- Criar o Conselho Gestor do Campus Avançado Porteirinha
- Estabelecer rotinas de trabalho para melhor relação entre os departamentos e os servidores;
- Criar uma cultura de transparência nas ações realizadas pelas direções e coordenações, de modo que todo o Campus se mantenha constantemente informado das ações realizadas e em andamento, contribuindo para que todos sintam-se parte do trabalho desenvolvido pela Gestão do Campus no intuito de valorizar a participação de todos para um melhor desenvolvimento das atividades propostas;
- Apresentar para a comunidade escolar, o Quadro de Detalhamento de Despesas (QDD) especificando os elementos de despesa e respectivos desdobramentos;
- Criar um Plano de Prevenção e Segurança objetivando adequar as instalações do Campus, as práticas pedagógicas e criar protocolos de ação em casos de emergência;
- Estabelecer rotinas de trabalho para melhor relação entre os departamentos e os servidores;
- Fortalecer a interculturalidade entre os diversos agentes heterogêneos que envolvem a pluralidade do Instituto Federal, visto a peculiaridade do Campus;

COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA DO CAMPUS AVANÇADO PORTEIRINHA

Objetivo: Aprimorar o fluxo de informações dentro do Campus Avançado Porteirinha, bem como melhorar a comunicação de nossa Instituição junto à comunidade local e regional.

Ações propostas:

- Desenvolver um Plano de Comunicação Interna e Externa para o Campus Avançado Porteirinha;
- Intensificar a divulgação das ações do Campus na comunidade local e regional, através da Coordenação de Comunicação e Eventos, que buscará melhorar o fluxo das informações dentro e fora do Campus;
- Trabalhar em um plano de divulgação para os processos seletivos do Campus Avançado Porteirinha;
- Propor um plano para realização de um evento anual de divulgação do campus na e pequenos eventos nos municípios da área de abrangência do Campus;
- Participação efetiva no MOTOPORT e no Festival de Outono de Porteirinha, visando a divulgação do Campus;
- Buscar parcerias com setores da comunidade local a fim de fortalecer a imagem institucional;
- Propor a criação de um evento artístico-cultural, a fim de valorizar o talento de nossos alunos e servidores, com a participação da comunidade e como forma de divulgação do Campus.

QUALIFICAÇÃO, CAPACITAÇÃO, VALORIZAÇÃO E INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES

Objetivo: Possibilitar a ampliação dos conhecimentos relacionados à sua área de atuação, bem como ao desenvolvimento e qualidade de vida pessoal.

Ações propostas:

- Promover e incentivar a realização de encontros de formação continuada para os servidores, que auxiliem na capacitação profissional, bem como no desenvolvimento pessoal (levantamento prévio de temáticas de interesse junto aos próprios servidores);
- Efetuar ações no sentido de promover a capacitação de servidores, em oficinas promovidas pelos setores da reitoria nas atividades de compras, licitações, convênios e contratos;
- Promover a participação de servidores em cursos, eventos e treinamentos dentro de sua área de formação e/ou atuação permitindo assim atualização de conhecimentos técnicos, na modalidade presencial ou em EAD;
- Promover momentos de integração entre os servidores;
- Efetuar ações junto aos órgãos colegiados superiores, para que o Reitor do IFNMG, leve até o CONIF a provocação no sentido de alterar a legislação visando a implementação do técnico administrativo substituto;
- Propor ações voltadas à qualidade de vida dos servidores do Campus;
- Propor e realizar melhorias nos ambientes de convívio, estudo dos professores;
- Promover a discussão e implementação de sugestões apontadas pelos servidores para a resolução de problemas de gestão;
- Realizar um mapeamento de todos os setores para verificar as necessidades de recursos humanos e realizar gestão junto à Reitoria para novos códigos de vagas para TAEs e Docentes.
- Atuar, junto à Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação para escolha e aumento das vagas para Qualificação dos servidores;
- Buscar continuamente a aproximação e cordialidade entre os servidores, possibilitando assim a abertura de um canal entre os gestores e demais servidores;
- Promover a aproximação das diversas Pró-reitorias do IFNMG com o Campus, buscando maior alinhamento e conhecimento das ações efetuadas na instituição.

AMPLIAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO DAS AÇÕES E POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Objetivo: Estimular a permanência e o êxito e a participação do discente no Campus Avançado Porteirinha

Ações propostas:

- Apoiar os órgãos de representação estudantil (Grêmios Estudantil, Centros Acadêmicos);
- Organizar um Manual do Aluno em que constem um resumo das competências de cada setor, bem como informações importantes para a vida escolar/acadêmica;
- Promover campanhas de informação e conscientização sobre educação sexual, e DST para os estudantes dos cursos integrados;
- Ampliar as visitas técnicas, de forma integrada às atividades do ensino;
- Fomentar as atividades de integração (Jogos, atividades culturais e acadêmicas.);
- Criação e fortalecimento de ações visando a implantação da Rádio Escola no Campus;
- Realizar, bimestralmente, reuniões entre DG e discentes para fortalecimento da comunicação e ações que envolvam os alunos;
- Aplicação de questionários sócio educacionais mais específicos, a fim de identificar as necessidades existentes dos nossos alunos, e assim promover uma maior eficiência em sua formação.
- Discutir e implementar ações voltadas diretamente ao fortalecimento do setor de Assistência Estudantil;
- Estabelecer e capacitar uma comissão que esteja envolvida nas ações da Assistência Estudantil para garantir aos estudantes todas as oportunidades de ações que o setor pode desenvolver, tendo em vista o reduzido número de profissionais disponíveis para atuarem no setor.

FORTALECIMENTO DAS ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Objetivo: Consolidar ações já desenvolvidas e propor o desenvolvimento de novas.

Ações propostas:

ENSINO

- Fortalecer e implementar as ações do Programa de Permanência e Êxito dos estudantes no Campus articulando docentes, Assistência Estudantil, Direção de Ensino e Representações Estudantis;
- Realizar reuniões específicas para discutir os problemas do ensino e propor ações efetivas para minimizá-los;
- Promoção de atividades e eventos que valorizem a inclusão;
- Realização de encontros pedagógicos para a capacitação de docentes e servidores no atendimento às pessoas com deficiência;
- Fortalecer o Centro de Línguas (CELIN), visando fomentar a oferta de ações que possibilitem às comunidades interna e externa o desenvolvimento das habilidades linguísticas necessárias ao progresso da ciência e da tecnologia, incluindo o IFNMG no cenário internacional, oportunizando assim, a troca de experiências acadêmicas e culturais.
- Mapeamento das dificuldades cognitivas dos alunos ingressantes, para que possa ser realizado nivelamento e redução das mesmas;
- Incentivar a realização de projetos de ensino integradores;
- Realização de estudos que possibilitem maior conhecimento e aplicação no Ensino híbrido;
- Buscar novas dinâmicas para a realização do Conselho de Classe;
- Apoiar e promover as ações do Porteirinha Tech Day;
- Fortalecer as ações para a oferta de cursos via Educação à Distância no Campus;
- Realizar de estudos para a implantação de um novo curso superior para verticalização do Curso Técnico em Eletrotécnica, conforme PDI;
- Realizar de estudos para a implantação de um novo curso superior na área de Gestão do Turismo Agroecológico, conforme PDI, em atendimento às demandas do Arranjo Produtivo Local;
- Incentivar a verticalização em nível de pós-graduação (especialização) dos cursos superiores oferecidos no Campus ou em parceria com a Reitoria;

- Adequar física e pedagogicamente as salas aulas;
- Concentrar esforços junto à comunidade e Reitoria para garantir a efetiva consolidação dos cursos já oferecidos na unidade.
- Promover a revisão dos Projetos Pedagógicos dos cursos adequando-os à realidade do arranjo produtivo local e ao perfil do discente ingressante, objetivando a integração e modernização dos currículos e das práticas pedagógicas;
- Apoiar o processo de preparação para o reconhecimento do Curso Bacharelado em Sistemas de Informação visando à obtenção da melhor nota possível junto ao MEC;
- Ampliar e diversificar os cursos ofertados na modalidade EaD;
- Fortalecer os Polos de oferta da educação a distância com a estrutura física e de recursos necessários ao desenvolvimento dos cursos EaD.

PESQUISA

- Implementar “Espaços makers” dentro do Campus Avançado Porteirinha, oportunizando a realização de trabalhos em projetos reais e pessoalmente significativos para a comunidade; visando o desenvolvimento de habilidades para a criação de um projeto.
- Consolidar e ampliar o laboratório de pesquisa do campus para que os discentes bolsistas e voluntários tenham espaço e equipamentos adequados para realização dos projetos;
- Planejamento, ampliação e realização do Porteirinha Tech Day: este evento, relacionado com a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia, tem como finalidade principal mobilizar a comunidade em torno de temas e atividades de Tecnologia bem como da Arte e Cultura;
- Promover a participação dos discentes e servidores em eventos científicos da instituição, como por exemplo, Seminário de Iniciação Científica (SIC), simpósios e encontros promovidos pelos campi;
- Fortalecer as ações da Coordenação de Pesquisa;
- Incentivar o desenvolvimento de pesquisas para a criação produtos e serviços que beneficiem a comunidade escolar;
- Incentivar a realização de pesquisas na área de tecnologia assistiva;
- Incentivar a utilização dos laboratórios do campus para a realização de pesquisas aplicadas;
- Incentivar o desenvolvimento de pesquisas nas áreas de atuação de cada profissional;
- Incentivar o desenvolvimento de pesquisas aplicadas as necessidades da comunidade.

- Divulgar para a comunidade os produtos e projetos desenvolvidos em pesquisas do campus;

EXTENSÃO

- Realizar atividades esportivas e de incentivo a práticas saudáveis como caminhadas, corridas e pedaladas: Organizar eventos esportivos que possibilitem a propagação de práticas saudáveis e diminuição do sedentarismo e fomentar a prática esportiva dos alunos;

- Propiciar aos alunos oportunidade de aprendizagem esportiva e práticas corporais voltadas para o lazer dentro do ambiente escolar;

- Fomentar as atividades de integração (jogos, olimpíadas, atividades culturais e acadêmicas);

- Restabelecer e fortalecer as parcerias com as empresas locais para realização de estágios;

- Buscar novas parcerias com empresas e Sindicatos que atuam nas áreas de formação do Campus;

- Trazer para o Campus parceiros por área de formação, para a realização de palestras e eventos para os alunos;

- Incentivar a realização de cursos de Formação Inicial e Continuada;

- Buscar demandantes para a oferta dos cursos de FIC;

- Pactuar com Organizações Filantrópicas, de ação social e comunitária, (Igrejas, ONGs, etc.) inseridas na comunidade que tenham algum tipo de demanda vinculante as atividades desenvolvidas no campus e polos estratégicos, para serem espaços de trabalhos de extensão.

- Apoiar as ações da Coordenadoria de Extensão;

- Manutenção de um grupo para discussão das ações de Curricularização da Extensão;

- Padronizar e normatizar procedimentos para visitas técnicas;

- Planejar recursos financeiros visando a realização de pelo menos uma viagem de visita técnica por curso, obedecendo às cotas para cada curso;

- Incentivar a criação e acompanhar as ações da Empresa Junior, bem como de uma Incubadora Tecnológica;

- Implementar ações visando o acompanhamento de alunos egressos;

- Fortalecer e ampliar as parcerias entre as instituições públicas e privadas, com o objetivo de possibilitar a inserção do egresso no mercado de trabalho;

- Promover a participação de alunos egressos em encontros no Campus a fim de proporcionar trocas de experiências, socialização de suas conquistas profissionais e científicas.

AMPLIAÇÃO DA INFRAESTRUTURA

Objetivo: Adequar a infraestrutura do *Campus* para melhorar o atendimento ao público interno e externo, bem como a mobilidade e acessibilidade, garantindo um ensino de qualidade.

Ações propostas:

- Buscar junto à Reitoria/bancada federal recursos investimentos para a execução de projetos no Campus;
- Buscar solução para melhorar o acesso à internet no Campus, através da implantação da rede lógica de cabeamento estruturado;
- Propor projeto e execução para adequação do ginásio poliesportivo, revitalizando os espaços degradados;
- Dar continuidade na implementação de projetos de acessibilidade no Campus;
- Elaborar e executar projeto de paisagismo no entorno do prédio;
- Executar o projeto para construção de, pelo menos, um novo bloco de salas de aula no campus, conforme PDI;
- Elaborar e executar projeto visando a construção de uma Área de Convivência para os docentes;
- Elaborar e executar projeto visando a construção de uma Refeitório para os docentes;
- Elaborar e executar projeto visando a construção de um Auditório para uso da comunidade escolar;
- Elaborar e executar projeto visando a construção de um Almojarifado, para o Campus;
- Readequar os espaços físicos existentes para melhores resultados das ações pedagógicas e administrativas;
- Fortalecer os investimentos para a aquisição anual de livros para atualização do acervo bibliográfico da biblioteca e materiais de apoio às atividades docentes;
- Revitalizar o teatro de arena do Campus, com a finalidade de ofertar à comunidade, outros espaços culturais;
- Implantar um sistema de energia fotovoltaica no Campus, visando maior sustentabilidade e economia;
- Reformar o campo de futebol, implantando grama sintética e demarcando as linhas de orientação.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Temos consciência dos desafios que se colocam ao país, ao estado e ao IFNMG. Reconhecemos as muitas dificuldades a serem enfrentadas no IFNMG – Campus Avançado Porteirinha. Sabemos que nada do que propomos será fácil, no entanto, contamos com a coragem para executar.

A execução de um plano de trabalho traçado de acordo com os anseios da comunidade que constitui o Campus Avançado Porteirinha, irá fortalecer e solidificar a representação necessária ao desenvolvimento tecnológico e educativo do Norte de Minas.

Sendo assim, gostaria de evidenciar a toda a Comunidade Acadêmica que a minha motivação para a indicação ao cargo de Diretor deste Campus foi a crença no potencial desta Instituição e a certeza de que valerá a pena continuar trabalhando pelo seu triunfo e o cumprimento do seu dever de "Promover uma educação, pública, gratuita e de qualidade".

Diante do exposto, agradeço a participação daqueles que contribuíram para a construção das propostas contidas nesse plano, o qual não tem a pretensão de estar acabado, pois, somente com a contribuição de toda comunidade escolar será possível executá-lo, na perspectiva de que uma Gestão não se consolida em uma única pessoa e sim na interação de todos/as na busca por uma Educação de Qualidade.

Porteirinha/MG

Agosto de 2020